



แผนปฏิบัติการ สทอภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

** ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการ สทอภ. ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 23 ก.ย. 2565



Vision : เป็นองค์กรในการนำคุณค่าจากอวกาศและภูมิสารสนเทศสู่สังคม

To be an organization that brings together the values of space technology and geo-informatics for the greatest benefit of humanity.

1. พัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจอวกาศ (Build up Space Economy)

1.1. พัฒนาระบบดาวเทียมมาตรฐานอุตสาหกรรม (Develop Industrial grade Satellite System)

O1.1: มีศักยภาพในการสร้างระบบดาวเทียมมาตรฐานอุตสาหกรรม (Industrial grade Satellite System) ที่พัฒนาและออกแบบโดยบุคลากร สทอภ.

KR1.1.1: ดาวเทียมที่ออกแบบโดยบุคลากร สทอภ. โดยใช้เทคโนโลยีต้นแบบจาก THEOS-2A ที่มีโครงสร้างหรือชิ้นส่วนที่ผลิตขึ้นภายในประเทศไม่น้อยกว่า 10% ของมูลค่าดาวเทียม จำนวน 1 ดวง ภายในปี 2570

KR1.1.2: ระบบปฏิบัติการภาคพื้นดินของ สทอภ. ที่ได้รับการพัฒนาต่อออกให้รองรับการทำงานของดาวเทียม

KR1.1.3: จำนวนผู้ประกอบการที่มีผลิตภัณฑ์ผ่านมาตรฐานการใช้งานในอวกาศ (Space graded) ไม่น้อยกว่า 15 รายต่อปี

KR1.1.4: มีการต่อยอดผลผลิตจากงานวิจัยและพัฒนาไปสู่การใช้งานจริง

1.2. เพิ่มขีดความสามารถการศึกษาด้านอวกาศ (Enhance and Localize Space Education Capability)

O1.2: จัดตั้ง Space Academy เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และบุคลากรของประเทศไทยด้านเทคโนโลยีอวกาศให้ทัดเทียมกับประเทศในอาเซียน และระดับสากล

KR1.2.1: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านเทคโนโลยีอวกาศเพิ่มขึ้น 250 คนต่อปี

KR1.2.2: มีชุดสื่อการสอนด้านเทคโนโลยีอวกาศ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในพื้นที่ห่างไกลและสร้างความเชื่อมโยงระหว่างอวกาศกับการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น ชุดความรู้ด้านเทคโนโลยีดาวเทียม ชุด Satellite Kit สำหรับการสร้างดาวเทียม CanSat, CubeSat และสื่อการสอนต่างๆ เป็นต้น

KR1.2.3: มีกิจกรรมส่งเสริมและให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีอวกาศ จำนวนไม่น้อยกว่า 4 กิจกรรมต่อปี

KR1.2.4: ดาวเทียมขนาดเล็กเช่น CanSat, CubeSat(1U-3U) ที่พัฒนาโดยภาคการศึกษา ถูกส่งขึ้นสู่อวกาศ เพื่อปฏิบัติการกิจตามที่ได้ออกแบบไว้ ไม่น้อยกว่า 1 การกิจต่อปี

KR1.2.5: มีหลักสูตรด้านเทคโนโลยีอวกาศร่วมกับหน่วยงานอวกาศชั้นนำและมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ

1.3. จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมและบริการด้านกิจการอวกาศ (Establish Space Affairs Promotion and Services Center)

O1.3: สทอภ. เป็นศูนย์กลางด้านอวกาศของประเทศ ทำหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนากิจการอวกาศ

KR1.3.1: ศูนย์ส่งเสริมและบริการด้านกิจการอวกาศ 1 ศูนย์ พร้อมเปิดให้บริการภายในปี 2567

KR1.3.2: จำนวนผู้ประกอบการที่ได้ประโยชน์จากการใช้บริการศูนย์ส่งเสริมและบริการด้านกิจการอวกาศ ไม่น้อยกว่า 15 รายต่อปี

KR1.3.3: สทอภ. มีโครงสร้างด้านการทดสอบดาวเทียม (AIT) ที่ได้รับการรับรองระบบคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

2. เพิ่มขีดความสามารถภูมิสารสนเทศเพื่อบริหารสถานการณ์สำคัญของประเทศ

(Enhance Geoinformatics for Nation - GI for All)

2.1. จัดตั้งศูนย์ภูมิสารสนเทศ (Establish Geospatial Intelligence Center)

O2.1: สทอภ. เป็นศูนย์ภูมิสารสนเทศของประเทศ ที่ให้บริการข้อมูลจากด้วยระบบสำรวจโลก (Earth Observation System: EOS) และข้อมูลทางวิทยาศาสตร์ระบบโลก (Earth Science System: ESS) ที่เชื่อถือได้ โดยการพัฒนาและต่อยอดการใช้ ISP/AIP เป็นการประยุกต์ใช้นวัตกรรมเพื่อรังสรรค์นโยบายที่นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง จากโครงการดาวเทียม THEOS-2 และเพื่อการพัฒนาและสร้างการใช้ประโยชน์และให้บริการในด้านภัยธรรมชาติ ทรัพยากรธรรมชาติ ระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเกษตร การจัดการน้ำ และการใช้ที่ดิน

KR2.1.1: ศูนย์ภูมิสารสนเทศ (Geospatial Intelligence Center) เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลพร้อมให้คำปรึกษาด้าน GI และ ESS

1) ศูนย์ข้อมูลภูมิสารสนเทศและวิทยาศาสตร์ระบบโลกเพื่อการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Space for ESS Knowledge and Climate Action Center) พร้อมเปิดภายในปี 2566

2) ศูนย์ข้อมูลภูมิสารสนเทศเพื่อการวางแผน (Actionable Intelligence Center) พร้อมเปิดภายในปี 2567

KR2.1.2: Open Geospatial Platform เพื่อเป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงและให้บริการข้อมูลและเครื่องมือด้านภูมิสารสนเทศแบบครบวงจร และรองรับการพัฒนาแบบจำลอง เครื่องมือ และแอปพลิเคชัน ด้านภูมิสารสนเทศ ทดสอบนโยบาย Digital Government และ Open Data โดยมีจำนวนผู้ใช้งานเพิ่มขึ้นปีละไม่ต่ำกว่า 10% (จาก Baseline ปี 2566)

KR2.1.3: Applications/Solutions สำหรับผู้ใช้งานทุกระดับ (GI for All) ได้แก่

- 1) ผู้บริหาร/หน่วยงานระดับนโยบาย: เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เป็นวาระสำคัญของประเทศหรือนานาชาติ ไม่ต่ำกว่า 1 ประเด็นต่อปี
- 2) ประชาชน: เพื่อตอบสนองต่อคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน ไม่ต่ำกว่า 1 เรื่องต่อปี โดยมีจำนวนผู้ใช้งานไม่น้อยกว่า 30% ของกลุ่มเป้าหมาย

KR2.1.4: Applications ด้านภูมิสารสนเทศ ที่เจ้าหน้าที่ สทอภ. มีส่วนร่วมในการพัฒนาไม่น้อยกว่า 50%

4. พัฒนา สทอภ. ให้เป็น Healthy Organization (Transform GISTDA to a Healthy Organization)

4.1. มุ่งพัฒนาสู่องค์กรประสิทธิภาพสูงระดับสากล (Aim to be the International High Performance Organization)

O4.1: สทอภ. เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงมีมาตรฐานเทียบเท่าหน่วยงานอวกาศระดับสากล

KR4.1.1: ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีประสิทธิภาพและทันสมัยทั้งกายภาพและวิธีการทำงาน รวมไปถึงมีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการทำงานร่วมกัน "ONE GISTDA, ONE TEAM" ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม/ปี

KR4.1.2: มีการพัฒนาขีดความสามารถ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ดังนี้

- มีการพัฒนาทักษะทั้งด้าน soft skill และ hard skill สอดคล้องกับ competency ของตำแหน่งงาน เช่น management skill, leadership skill, foresight, การใช้ภาษาต่างประเทศ การเขียนโปรแกรม การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นต้น
- มีการนำผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาทักษะมาใช้ในการประเมิน KPI และการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือน
- มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ใหม่จากลูกจ้าง สทอภ./ลูกจ้างโครงการ ที่มีคุณสมบัติตาม competency ของตำแหน่งงานเป็นลำดับแรก

KR4.1.3: มีมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน (Process) ด้วย Digital Transformation และการแก้ไขกฎระเบียบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ สทอภ.

KR4.1.4: มีแนวทางการบริหาร Talent Management System และให้รางวัลแก่เจ้าหน้าที่ที่มีทักษะ/ ประสิทธิภาพสูง (High-talent/ High-performance employees)

3. ผลักดันนโยบายประเทศด้านอวกาศและภูมิสารสนเทศ (Strengthen Policy Promotion)

3.1. พัฒนานโยบายส่งเสริมเศรษฐกิจอวกาศและภูมิสารสนเทศ (Formulate the Space and Geoinformatics Promotion policy)

O3.1: สทอภ. เป็นกลไกของคณะกรรมการนโยบายด้านอวกาศและภูมิสารสนเทศแห่งชาติ ตลอดจนคณะกรรมการแห่งชาติอื่นๆ เพื่อขับเคลื่อนมาตรการ นโยบายส่งเสริมกิจการอวกาศและภูมิสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประเทศ

KR3.1.1: มีนโยบาย มาตรการส่งเสริมความร่วมมือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบนิเวศด้านอวกาศ (Space Ecosystem) ไม่ต่ำกว่า 5 ความร่วมมือ/มาตรการ

KR3.1.2: มีนโยบาย มาตรการส่งเสริมความร่วมมือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบนิเวศด้านภูมิสารสนเทศ (GI Ecosystem) ไม่ต่ำกว่า 5 ความร่วมมือ/มาตรการ

KR3.1.3: ผลักดันให้เกิด Platform ด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศที่เปิดให้สาธารณะสามารถเข้าถึงข้อมูลและนำไปใช้ได้ โดยไม่คิดค่าบริการ (open data) ไม่ต่ำกว่า 3 platform

KR3.1.4: ผลักดันให้มีประกาศใช้ พรบ.กิจการอวกาศ แผนแม่บทอวกาศแห่งชาติ และแผนแม่บทภูมิสารสนเทศแห่งชาติ

KR4.1.5: สร้างระบบการทำงานที่ยืดหยุ่นสำหรับเจ้าหน้าที่ เพื่อนำไปสู่ประสิทธิภาพขององค์กร เช่น ระบบงานรองรับการเข้าใช้งานแบบระยะไกล (Working from anyplace)

KR4.1.6: ส่งเสริมการมีสุขภาพ (Well-being) ของเจ้าหน้าที่ (Mental and physical) ความมีส่วนร่วมในองค์กร การมีสุขภาพทางการเงินที่ดี เช่น ให้ความรู้ทางการเงินส่วนบุคคล การเข้าถึงแหล่งเงินทุน เป็นต้น

KR4.1.7: มีช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และให้บริการที่มีประสิทธิภาพ สร้างการรับรู้ต่อสาธารณะ รวมไปถึงการสร้างประสบการณ์ที่ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในปี 2566

KR4.1.8: มีกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ เพื่อนำเสนอผู้บริหารในการตัดสินใจและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตตามหลัก Evidence-based และมีการทบทวนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

KR4.1.9: มีกิจกรรมการพัฒนา และส่งเสริมการอยู่ร่วมกันระหว่าง สทอภ. กับชุมชนและท้องถิ่น

4.2. สร้างโมเดลธุรกิจใหม่ในการสร้างคุณค่าและรายได้ (Invent a New Business Model for income and value creation)

O4.2: มีโมเดลการสร้างคุณค่าและรูปแบบธุรกิจในการหารายได้บนสินทรัพย์ (Asset) ของ สทอภ. ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและความต้องการของผู้ใช้งาน

KR4.2.1: สร้างคุณค่าโดยมีเป้าหมาย SROI ไม่น้อยกว่า 4.0 ในปี 2570 และรายได้สุทธิจากผลิตภัณฑ์ บริการ ไม่น้อยกว่า 100 ลบ. ภายในปี 2566 โดยมีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 10% ต่อปี

KR4.2.2: พัฒนารูปแบบธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ บริการ และเครือข่ายพันธมิตรของ สทอภ. ทั้งในและต่างประเทศที่ตอบโจทย์ผู้ใช้งาน และการบริหารจัดการทรัพยากรต่างๆ เช่น ต้นทุน/รายได้/บุคลากร อย่างมีประสิทธิภาพ

KR4.2.3: สร้างวัฒนธรรมที่คำนึงถึงความคุ้มค่าของการลงทุน เช่น ยกเลิกระบบ product, services ที่ไม่ตอบโจทย์ ไม่มีผู้ใช้บริการ