



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยแผนปฏิบัติการฯ นี้จัดทำให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 – 2570) ซึ่งมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ นอกจากนี้ ได้นำผลการทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดผลการดำเนินงานตลอดจนปัญหา อุปสรรค ที่ผ่านมาของ สทอภ. นำมาเป็นกรอบแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

# สารบัญ

เรื่อง

หน้า

## ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

(1) หลักการและเหตุผล

(2) กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## ส่วนที่ 2 เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สทอภ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมาย, กลยุทธ์, ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด

## ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สทอภ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย, งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ

## ส่วนที่ 1

### หลักการและเหตุผล

#### 1. ที่มา

1. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาชาติทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index - CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International - TI) ปี 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 110 ของโลกจาก 180 ประเทศ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

2. กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) พ.ศ. 2564 กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง รวมทั้ง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2563 – 2565) ซึ่งจะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน 2565 และเพื่อให้การดำเนินภารกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตฯ ระยะที่ 2 ของ สำนักงาน ป.ป.ช. แผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้องศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง จึงจัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 – 2570)” เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จะจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับสมบูรณ์ พร้อมจัดตั้งกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานให้มีผลเป็นรูปธรรมต่อไป

4. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยแปลงแนวทางจาก (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 – 2570)” ในข้างต้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน โดย สทอภ. จะปรับปรุง/แก้ไข แผนปฏิบัติการฯ (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้อง

กับแผนปฏิบัติการฯ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 – 2570)” ฉบับสมบูรณ์ พร้อมจัดตั้งกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานในระดับหน่วยงานให้มีผลเป็นรูปธรรมต่อไป

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- 3) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 4) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	เป้าหมายที่ ๒ สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ			
<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑) จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สทอภ. ใช้เป็นเครื่องมือในการก่อกวนเลขาธิการสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร</p> <p>๒) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)</p> <p>๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทอภ. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p>	<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ สทอภ. หรือ สป.อว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม</p>	<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>			
<p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>๑) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการก่อกวนเลขาธิการสังคมเพื่อต้านทุจริต</p> <p>๒) ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต</p> <p>๓) บูรณาการ สทอภ. ตามแนวทาง STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๔) วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)</p>	<p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)</p>	<p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>๑.) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.) พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓.) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>			
<p>๑) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สทอภ. และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษา/บุคคลตัวอย่าง (๑๕,๐๐๐ บาท)</p>	<p>๒) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคม สทอภ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (๑๕,๐๐๐ บาท)</p>	<p>๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สป.อว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>๓) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สทอภ. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ.</p>	<p>๓) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ</p>
<p>๓) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สทอภ. ตามแนวทางประเมิน ITA</p>	<p>๖) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ สทอภ. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สทอภ.</p>	<p>๒) การจัดทำพัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สทอภ.</p>	<p>๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๒) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย</p>	
<p>๔) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริตของบุคลากร สทอภ. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>	<p>๗) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษา</p>				

ส่วนที่ 2

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สทอภ. มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	1.1) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต	1.1.1) จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สทอภ. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทาง สังคมไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	3 หลักสูตร
	1.2) ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต	1.2.1) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับ การทุจริต	ร้อยละ 85
	1.3) บูรณาการ สทอภ. ตามแนวทาง STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต		
	1.4) วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	1.4.1) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สป.อว. (ITA) (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)	88 คะแนน
เป้าหมายที่ 2 : สทอภ. มีข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิ ชอบในภาพรวมลดลง	2.1) วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบน พื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้น ตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	2.1.1) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทอภ. หรือ สป.อว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	3 มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม
เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่อง ร้องเรียนของ สทอภ. มีความรวดเร็วเป็น ธรรม โปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ	3.1) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	3.1.1) ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 100
	3.2) พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด		
	3.3) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ		



### ส่วนที่ 3

#### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

#### 1. เป้าหมาย

1. บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

#### 2. ตัวชี้วัด

1. จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สทอภ. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทางสังคม ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร

2. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ 85

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สทอภ. และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	1.1.1) จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สทอภ. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทางสังคม ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	15,000	ต.ค. 2566 ถึง ก.ย. 2567	ฝศอ./สยศ.
	2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคม สทอภ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต		15,000	ต.ค. 2566 ถึง ก.ย. 2567	ฝศอ./สยศ.
	3) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สทอภ. ตามแนวทางการประเมิน ITA				
	4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย. 2567	ฝศอ./สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. 2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการดำเนินการทุจริต	5) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อด้านการทุจริตของบุคลากร สทอภ. ตามแนวทาง	1.2.1) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 2566 ถึง ก.ย. 2567	ฝศอ./สยศ.
1.3 บูรณาการ สทอภ. ตามแนวทาง STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต	STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต				
1.4 วิเคราะห์ และพัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับ แนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	6) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ สทอภ. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สทอภ.	1.4.1) ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สป.อว. (ITA) (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 2566 ถึง ก.ย. 2567	ฝศอ./สยศ.
	7) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษา		ไม่ใช้งบประมาณ		

## 1. เป้าหมาย

2. สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

## 2. ตัวชี้วัด

1. จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทอภ.หรือ สป.อว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2.1 วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/ชั้น การกำหนดนโยบาย/ชั้น ตัดสินใจนโยบาย/ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ชั้นการประเมินนโยบาย)	1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ สทอภ. ตามแนวทาง สำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทอภ.หรือ สป.อว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 2566 ถึง ก.ย. 2567	ฝศอ./สยศ.
	2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สทอภ.				
	3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สทอภ. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่				
	4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการ ป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				

## 1. เป้าหมาย

3. การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

## 2. ตัวชี้วัด

1. ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	1) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ.	ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 2566 ถึง ก.ย. 2567	ฝศอ./สยศ.
3.2 พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด	2) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย				
3.3 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	3) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ				