



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 12 เดือน (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 6 ตุลาคม 2565- วันที่ 30 กันยายน 2566)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบพัฒนาบุคลากร\_แผนงานพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากร (โครงการด้านธรรมาภิบาล/การป้องกันการทุจริต)

โครงการตามแผนงาน : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่องบดำเนินงาน : 1) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินการ แผนงานพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากร (โครงการด้านธรรมาภิบาล/การป้องกันการทุจริต)รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 30,000 บาท

ส่วนที่ 2 ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน 14 กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 14 กิจกรรม

การใช้จ่ายงบประมาณ : ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว 23,545.40 บาท/ คิดเป็นร้อยละ 78.48

ส่วนที่ 3 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายที่ 1 บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของสทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - วันที่ 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>เป้าหมายที่ 1</b> บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต	1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สทอภ. และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สทอภ. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทองศาทางสังคมไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	23,545.40 บาท	จัดฝึกอบรม และ ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ 1. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร : "STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต" เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 2. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาขีดความสามารถด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สทอภ." เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 3. ฝึกอบรมหลักสูตร...การจัดการความรู้ในเชิงลึกเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล.พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2566	ฝศอ./สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>เป้าหมายที่ 1</b> บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
	2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความ ละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริต ธรรมเพื่อสร้างสังคม สทอภ. ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	ร้อยละบุคลากรเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการ ทุจริต	ดำเนินการ โดยไม่มีงบ ใช้จ่าย งบประมาณ	1. กิจกรรมการมอบนโยบาย ประกาศเจตนารม ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565	ฝศอ.สยศ.
	3) การขับเคลื่อนและติดตามการ ส่งเสริม จริยธรรมของ สทอภ. ตามแนวทาง การประเมิน ITA			2. ประกาศเจตนารม No Gift Policy เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565	ฝศอ.สยศ.
	4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูก จิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริตการมีส่วน ร่วมจากบุคลากร ทุกระดับตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง			ดำเนินการ โดยไม่มีงบ ใช้จ่าย งบประมาณ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ No Gift Policy บนเว็บไซต์ สทอภ.
1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือในการต้านการ ทุจริต	5) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงในการดำรงตนและการ ปฏิบัติงานเพื่อ ต้านการทุจริตของบุคลากร สทอภ. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต	-	ดำเนินการ โดยไม่มีงบ ใช้จ่าย งบประมาณ	ถอดบทเรียนจากการอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร : "STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต" เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 พร้อมนำเข้า ระบบ KM เพื่อเผยแพร่ให้แก่ เจ้าหน้าที่ สทอภ.	ฝศอ.สยศ.
1.3 บูรณาการ สทอภ. ตามแนวทาง STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต					

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>เป้าหมายที่ 1</b> บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
1.4 วิเคราะห์และ พัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนว ทางการยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	6) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับ การดำเนินงานของ สทอภ. ตามมาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานของ สทอภ.	-	ดำเนินการ โดยไม่มีการ ใช้จ่าย งบประมาณ	1 ดำเนินการวิเคราะห์ ผล ITA และ นำมาพัฒนาและจัดทำ มาตรการ ประจำปี 2566 ทั้งนี้ อยู่ ระหว่างดำเนินการ	ฝศอ.สยศ.
	7) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน/ สถาบันอุดมศึกษา	-	ดำเนินการ โดยไม่มีการ ใช้จ่าย งบประมาณ	2. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิง ปฏิบัติการ (1) แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ของหน่วยงานใน สังกัด อว เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566 (2) แนวทางการจัดทำข้อเสนอ งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤตินิชอบและ กองทุน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2566 (3) การส่งเสริมจริยธรรมสำหรับ องค์การมหาชน เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2566	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 2 สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง					
2.1 วางมาตรการ/กลไก เสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ชั้น การก่อตัวนโยบาย/ชั้น การ กำหนดนโยบาย/ชั้น ตัดสินใจนโยบาย/ชั้น การนำ นโยบายไปปฏิบัติ/ชั้นการ ประเมินนโยบาย)	1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ สทอภ. ตามแนวทาง สำนักงาน ป.ป.ท	จำนวน มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทอภ.หรือ สป.อว. จัดทำ/ พัฒนา/ ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ดำเนินการ โดยไม่มีการ ใช้จ่าย งบประมาณ	1. วิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำ แผนป้องกันความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ใน โครงการสำคัญของสำนักงานที่มี มูลค่าสูง	ฝศอ./สยศ.
	2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและ สกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สทอภ.			2. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ฝศอ.สยศ.
	3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สทอภ. เป็น หน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่			3.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No gift Policy ส่งเสริมให้มีการรายงานการรับของขวัญตามศีลธรรมจรรยา	ฝศอ.สยศ.
	4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			4.ปรับปรุงอำนาจหน้าที่ คณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กร โดยองค์เพิ่มอำนาจหน้าที่ รับผิดชอบ ครอบคลุมประเด็น ประเด็นด้าน จริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ	ฝศอ.สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 2 สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง					
				คำสั่ง (สนง.) 39/2566 เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจ หน้าที่ คณะทำงานพัฒนาศักยภาพ องค์กร	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>เป้าหมายที่ 3</b> การจัดการเรื่องร้องเรียนของสทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
3.1 พัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	1) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ.	ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริต และประพฤติมิชอบของ สทอภ.	ดำเนินการโดยไม่มีค่าใช้จ่าย งบประมาณ	1) เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ แยกเฉพาะ ออกจากการร้องเรียนทั่วไป โดยที่ข้อมูลผู้ ร้องเรียน จะมีการควบคุม ไม่เปิดเผย บนเว็บไซต์ สทอภ. <a href="https://www.gistda.or.th/form_corruption.php?lang=TH">https://www.gistda.or.th/form_corruption.php?lang=TH</a>	ฝกส./สจก.
3.2 พัฒนากระบวนการและกลไกใน การจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิ ชอบให้มีประสิทธิภาพ และ ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	2) การพัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่อง ร้องเรียนให้มี ความสะดวก รวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย			2) จัดทำแนวทางการดำเนินงานรับเรื่อง ร้องเรียนทั่วไป และ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นมาตรฐาน โดยจัดทำเอกสารดังนี้ 1.คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียน 2.Flow Chart ขั้นตอนการร้องเรียน 3.หลักเกณฑ์ว่าด้วยการร้องเรียนและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สทอภ. <a href="https://gistda.or.th/ewtadmin/ewt/gistda_web/article-views-backend.php?nid=6622&amp;lang=TH">https://gistda.or.th/ewtadmin/ewt/gistda_web/article-views-backend.php?nid=6622&amp;lang=TH</a>	ฝศอ.สยศ.
3.3 พัฒนาสมรรถนะ และ องค์ความรู้แก่บุคลากรในการ จัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริต และ ประพฤติ มิชอบ	3) การพัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้แก่บุคลากร ในการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิ ชอบด้วยการ จัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยน เรียนรู้/ดูงาน หน่วยงาน ต้นแบบ			3) เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ หน่วยงานในสังกัด อว เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566	ฝศอ.สยศ.



