



หลักเกณฑ์การสอบสวนพิจารณาทางวินัย

พ.ศ. 2554

ตามระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการสอบสวนทางวินัย ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร สทอภ.

เพื่อให้การพิจารณาการสอบสวนทางวินัยของสำนักงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามความในข้อ 35 วรรคสาม แห่งระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ในการประชุม ครั้งที่ 10/2554 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2554 จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการสอบสวนทางวินัยของ สทอภ. ดังนี้

ข้อ 1 หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์การสอบสวนพิจารณาทางวินัย พ.ศ. 2554”

ข้อ 2 หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในหลักเกณฑ์นี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

“คณะกรรมการสอบสวน” หมายความว่า คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยที่ผู้อำนวยการแต่งตั้ง

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ที่สำนักงานอนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงานบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 32 (1) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 รวมทั้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 36 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ที่สำนักงานอนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างตามมาตรา 32 (1) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543

“ลูกจ้างโครงการ” หมายความว่า ผู้ที่สำนักงานได้ว่าจ้างให้ปฏิบัติงานชั่วคราวตามแผนงานโครงการ โดยมีกำหนดระยะเวลาวันเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน

ข้อ 4 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ 5 ในกรณีผู้อำนวยการเห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือในกรณีมีมูลความผิดและอาจเป็นการกระทำความผิดวินัยที่ต้องได้รับโทษทางวินัย ตามข้อ 33 (2) - (5) แห่งระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน อย่างน้อยสามคน โดยให้หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและบริหารสัญญา เป็นเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่สอบสวนและเสนอการลงโทษทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และลูกจ้างโครงการ ที่กระทำความผิดทางวินัย



การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำเป็นคำสั่งและให้ระบุตัวผู้ถูกสอบสวนและเรื่องที่ต้องสอบสวนด้วย

ข้อ 6 ประธานกรรมการสอบสวนและกรรมการสอบสวน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) ประธานกรรมการสอบสวนต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ถูกสอบสวน
- (2) เป็นผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่และความรู้ความเหมาะสม
- (3) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องในเรื่องที่สอบสวนนั้น

การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งของผู้ได้รับแต่งตั้งไม่กระทบถึงการได้รับแต่งตั้งตามข้อ 6 (1)

ข้อ 7 เมื่อได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้ส่งคำสั่งดังกล่าวให้ประธานกรรมการสอบสวนโดยเร็ว และให้ประธานกรรมการสอบสวนมีหน้าที่แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ผู้ถูกสอบสวนทราบ

ข้อ 8 ในกรณีการสอบสวนมีมูลพาดพิงถึงเจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และลูกจ้างโครงการอื่น ที่มีได้ถูกกล่าวหาว่าเป็นผู้มีส่วนร่วมกระทำผิดในเรื่องนั้นด้วย ให้คณะกรรมการสอบสวนมีอำนาจดำเนินการสอบสวนผู้นั้นร่วมกันได้ โดยมีต้องดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นใหม่อีก และให้รายงานให้ผู้อำนวยการทราบ

ข้อ 9 ประธานกรรมการสอบสวนหรือกรรมการสอบสวนผู้ใดมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ให้ผู้ถูกสอบสวนมีสิทธิคัดค้านได้

- (1) เป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องกับผู้ถูกสอบสวน
- (2) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสิ่งที่สอบสวน
- (3) เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำผิด
- (4) เป็นพยานรู้เห็นเหตุการณ์ในเรื่องที่สอบสวน

การคัดค้านประธานกรรมการสอบสวนหรือกรรมการสอบสวนให้ทำเป็นหนังสือแสดงเหตุผลที่คัดค้านเสนอต่อผู้อำนวยการภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน

ในกรณีมีการคัดค้านประธานกรรมการสอบสวนหรือกรรมการสอบสวน ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการที่จะสั่งเปลี่ยนแปลงตามควรแต่กรณี หรือจะสั่งยกคำร้องคัดค้านนั้นเสียก็ได้ โดยให้ทำบันทึกเหตุผลแนบสำนวนการสอบสวนไว้ คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 10 ประธานกรรมการสอบสวนหรือกรรมการสอบสวนผู้ใดมีเหตุอันอาจถูกคัดค้านได้ตามข้อ 9 ให้ประธานกรรมการสอบสวนหรือกรรมการสอบสวนผู้นั้นรายงานเหตุที่อาจถูกคัดค้านต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาและสั่งการตามความในข้อ 9 โดยอนุโลม

ข้อ 11 ประธานกรรมการสอบสวนหรือกรรมการสอบสวนพ้นจากการเป็นคณะกรรมการสอบสวนเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออกจากการเป็นเจ้าหน้าที่ หรือลาออกจากการเป็นคณะกรรมการสอบสวน
- (3) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ 6
- (4) พ้นจากการเป็นคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ 9
- (5) ถูกให้ออกหรือปลดออกจากการเป็นเจ้าหน้าที่



ในกรณีที่ประธานกรรมการสอบสวนหรือกรรมการสอบสวนพ้นจากการเป็นคณะกรรมการสอบสวน ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งประธานกรรมการสอบสวนหรือกรรมการสอบสวนแทน

ข้อ 12 ผู้อำนวยการมีสิทธิแต่งตั้งกรรมการสอบสวนเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควรในกรณีมีเหตุอันสมควรหรือจำเป็น

ข้อ 13 การเปลี่ยนตัวคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ 9 และข้อ 10 หรือการแต่งตั้งประธานกรรมการสอบสวนหรือกรรมการสอบสวนตามข้อ 11 วรรคสาม หรือการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนเพิ่มเติมตามข้อ 12 ไม่กระทบถึงการสอบสวนที่ได้ดำเนินการไปก่อนแล้ว

ข้อ 14 ให้ประธานกรรมการสอบสวนบันทึกวันที่ได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไว้ในสำนวนสอบสวนด้วย

ข้อ 15 การสอบสวนให้กระทำให้เสร็จโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน 60 วันนับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

หากประธานกรรมการสอบสวนเห็นว่า ไม่สามารถทำการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่งได้ ให้เสนอขอขยายระยะเวลาการสอบสวนต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาสั่งขยายระยะเวลาสอบสวนได้ไม่เกิน 45 วัน และจะสั่งขยายระยะเวลาสอบสวนได้ไม่เกิน 3 ครั้ง

ข้อ 16 ในการประชุมการสอบสวนหรือการสอบปากคำบุคคลต้องมีกรรมการสอบสวนอย่างน้อย กึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ 17 ให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งข้อกล่าวหาเท่าที่ปรากฏให้ผู้ถูกสอบสวนทราบโดยละเอียดแล้วสอบถามผู้ถูกสอบสวนว่าจะรับหรือปฏิเสธ คำให้การรับหรือปฏิเสธนั้นให้คณะกรรมการสอบสวนบันทึกไว้โดยละเอียด

ข้อ 18 ผู้ถูกสอบสวนมีสิทธิแก้ข้อกล่าวหาโดยให้ถ้อยคำด้วยวาจาต่อคณะกรรมการสอบสวนหรือทำคำให้การเป็นลายลักษณ์อักษรลงลายมือชื่อเสนอต่อคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

คำให้การเป็นลายลักษณ์อักษรต้องเสนอต่อคณะกรรมการสอบสวนภายในสิบห้าวันนับจากวันที่ได้รับทราบข้อกล่าวหา

ข้อ 19 เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้เรียกตัวผู้ถูกสอบสวนไปพบเพื่อแจ้งข้อกล่าวหา แต่ผู้ถูกสอบสวนไม่ไปหรือไม่ให้ถ้อยคำด้วยวาจา และไม่ให้การแก้ข้อกล่าวหาเป็นลายลักษณ์อักษรภายในกำหนดสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับทราบข้อกล่าวหา ให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาได้รับแจ้งข้อกล่าวหาแล้ว และไม่ประสงค์ที่จะแก้ข้อกล่าวหาในกรณีเช่นนี้ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนต่อไปแต่ต้องบันทึกเหตุนี้ไว้ในสำนวนสอบสวนด้วย

ข้อ 20 ห้ามบุคคลอื่นนอกจากคณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวน และห้ามบุคคลอื่นเข้าฟังการสอบสวน นอกจากบุคคลผู้กำลังถูกสอบสวน ทนายความหรือบุคคลที่ผู้ถูกสอบสวนขอให้เข้าฟังในการสอบสวน และผู้ที่คณะกรรมการสอบสวนเชิญเข้าร่วมหรือให้ปฏิบัติภารกิจบางประการเกี่ยวกับการสอบสวน

ข้อ 21 ในระหว่างดำเนินกระบวนการพิจารณาการสอบสวนทางวินัยตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือเป็นเรื่องปกปิด ห้ามมิให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเปิดเผยรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลการสอบสวนทางวินัย หรือกระบวนการพิจารณาสอบสวนทางวินัยให้แก่บุคคลอื่นทราบ



ข้อ 22 ในการสอบสวนพยานบุคคล ถ้าพยานคนใดไม่มาหรือไม่ยอมให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวน หรือคณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานคนใดไม่ได้ภายในเวลาอันสมควร คณะกรรมการสอบสวนจะไม่สอบสวนพยานคนนั้นก็ได้ แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในสำนวนสอบสวน

เมื่อมีเหตุผลสมควรเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม คณะกรรมการสอบสวนจะผ่อนผัน ให้พยานบุคคลที่กล่าวถึงในวรรคหนึ่งมาให้ถ้อยคำก่อนการสอบสวนสิ้นสุดลงก็ได้

ข้อ 23 ถ้าคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาเห็นว่า การสอบสวนพยานบุคคลที่อ้างอิงนั้นจะทำให้การสอบสวนล่าช้าโดยไม่จำเป็นและมีใช่ประเด็นสำคัญ คณะกรรมการสอบสวนจะงดการสอบสวนพยานบุคคลนั้นเสียก็ได้ แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในสำนวนสอบสวน

ข้อ 24 ก่อนการสอบสวนพยานบุคคลสิ้นสุดลง หากผู้ถูกกล่าวหาขอชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาเพิ่มเติมโดยมีเหตุผลอันสมควร ให้คณะกรรมการสอบสวนให้โอกาสแก่ผู้ถูกสอบสวนตามที่ร้องขอ

ข้อ 25 ให้คณะกรรมการสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานเท่าที่จะสามารถกระทำได้เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ต่างๆ อันเกี่ยวกับความผิดที่กล่าวหา

ข้อ 26 เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานต่างๆ เสร็จสิ้นแล้วตามข้อ 25 ให้คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาลงมติพร้อมเสนอความเห็น ว่า ผู้ถูกสอบสวนกระทำผิดวินัยหรือไม่ อย่างไร และเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อบังคับหรือระเบียบใด ข้อใด และควรลงโทษสถานใดและเมื่อคณะกรรมการสอบสวนทำรายงานการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้วให้เสนอสำนวนการสอบสวนต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป และให้ถือว่ากระบวนการสอบสวนเสร็จสิ้น

ในกรณีการจัดทำรายงานการสอบสวนวรรคก่อนหน้านี้ หากคณะกรรมการสอบสวนผู้ใดมีความเห็นแย้งต่อรายงานการสอบสวนให้ระบุความเห็นแย้งไว้ในรายงานการสอบสวน

ข้อ 27 ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2554



(นายบัณฑิต เศรษฐศิริโรตม์)

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ