



หลักเกณฑ์ว่าด้วยการปรับวุฒิการศึกษาของเจ้าหน้าที่
พ.ศ. 2556

เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ได้มีการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจ และนโยบายที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการพัฒนาตนเอง อาศัยอำนาจตามความข้อ 9 (1) แห่งระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 5/2555 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2555 จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยการปรับวุฒิการศึกษาของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

- ข้อ 1 หลักเกณฑ์นี้ เรียกว่า “หลักเกณฑ์ว่าด้วยการปรับวุฒิการศึกษาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2556”
- ข้อ 2 หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 3 ในหลักเกณฑ์นี้
“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ที่สำนักงานอนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงานบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 32 (1) และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 36 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543
- ข้อ 4 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามหลักเกณฑ์นี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ให้ผู้อำนวยการวินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีไม่สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ ให้เสนอคณะอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด
- ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการพิจารณาปรับวุฒิการศึกษาตามหลักเกณฑ์นี้ จะต้องเป็นเจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา หรือฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศของสำนักงาน
- ข้อ 6 สำนักงานจะพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ตามข้อ 5 ที่สำเร็จการศึกษาแล้วและได้รับคุณวุฒิตามสาขาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ซึ่งกลับเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งใหม่ที่ได้รับอนุมัติแล้ว แต่ยังไม่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของวุฒิที่สำเร็จการศึกษา โดยจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานในวุฒิการศึกษาที่ได้รับเพิ่มขึ้น เป็นระยะเวลา 3 เดือนนับตั้งแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

หากเจ้าหน้าที่ตามข้อ 5 ได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา สำนักงานจะพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษาแล้วและได้รับคุณวุฒิตรงตามสาขาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ซึ่งกลับเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งใหม่ที่ได้รับอนุมัติแล้ว แต่ยังไม่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของวุฒิที่สำเร็จการศึกษา โดยจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานในวุฒิการศึกษาที่ได้รับเพิ่มขึ้น เป็นระยะเวลา 3 เดือน นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา

ทั้งนี้ เมื่อเจ้าหน้าที่ผ่านการประเมินตามที่สำนักงานกำหนดตามข้อ 6 วรรคหนึ่งหรือข้อ 6 วรรคสองแล้ว เจ้าหน้าที่ผู้นั้นจะได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของวุฒิการศึกษาที่ได้รับเพิ่มขึ้นนับตั้งแต่วันแรกของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2556



(นายบัณฑิต เศรษฐศิริโรตม์)

กรรมการบริหาร

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

คู่มือ

หลักเกณฑ์ว่าด้วยการปรับวุฒิการศึกษาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2556

เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ได้มีการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจ และนโยบายที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการพัฒนาตนเอง อาศัยอำนาจตามความข้อ 9 (1) แห่งระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 5/2555 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2555 จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยการปรับวุฒิการศึกษาของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

ข้อ 1 หลักเกณฑ์นี้ เรียกว่า “หลักเกณฑ์ว่าด้วยการปรับวุฒิการศึกษาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2556”

ข้อ 2 หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในหลักเกณฑ์นี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ที่สำนักงานอนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงานบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 32 (1) และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 36 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543

ข้อ 4 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามหลักเกณฑ์นี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ให้ผู้อำนวยการวินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีไม่สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ ให้เสนอคณะอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการพิจารณาปรับวุฒิการศึกษาตามหลักเกณฑ์นี้ จะต้องเป็นเจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา หรือฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศของสำนักงาน

ข้อ 6 สำนักงานจะพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ตามข้อ 5 ที่สำเร็จการศึกษาแล้วและได้รับคุณสมบัติตรงตามสาขาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ซึ่งกลับเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งใหม่ที่ได้รับอนุมัติแล้ว แต่ยังไม่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของวุฒิที่สำเร็จการศึกษา โดยจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานในวุฒิการศึกษาที่ได้รับเพิ่มขึ้น เป็นระยะเวลา 3 เดือนนับตั้งแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

หากเจ้าหน้าที่ตามข้อ 5 ได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา สำนักงานจะพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษาแล้วและได้รับคุณวุฒิตรงตามสาขาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ซึ่งกลับเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งใหม่ที่ได้รับอนุมัติแล้ว แต่ยังไม่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของวุฒิที่สำเร็จการศึกษา โดยจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานในวุฒิการศึกษาที่ได้รับเพิ่มขึ้น เป็นระยะเวลา 3 เดือน นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา

ทั้งนี้ เมื่อเจ้าหน้าที่ผ่านการประเมินตามที่สำนักงานกำหนดตามข้อ 6 วรรคหนึ่งหรือข้อ 6 วรรคสองแล้ว เจ้าหน้าที่ผู้นั้นจะได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของวุฒิการศึกษาที่ได้รับเพิ่มขึ้นนับตั้งแต่วันแรกของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2556



(นายบัณฑิต เศรษฐศิริโรตม์)

กรรมการบริหาร

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

GW 28 ก.พ. 56
 สก 6 มี.ค. 56
 ผู้ว่า