

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งมั่นในการดำเนินการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเพื่อให้มีแนวปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมทั่วทั้งสำนักงาน ในปี 2553 ได้ออกระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และอยู่ระหว่างปรับปรุงตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือแจ้งเวียนข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อให้หน่วยงานยึดถือปฏิบัติและนำไปปรับใช้ในการดำเนินงานต่อไป ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อ 23 ธันวาคม 2565 ในปี 2560 ออกประกาศนโยบาย/แนวทางปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งในปี 2563 ได้จัดทำแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมของ สทอภ. ที่สอดคล้องกับภารกิจที่ดำเนินการ โดยนำแนวทางของมาตรฐานสากล ISO 26000 มาปรับใช้ ซึ่งประกอบด้วยประเด็นหลัก ได้แก่ 1. ธรรมาภิบาล หรือ การกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) 2. ความรับผิดชอบต่อสิทธิมนุษยชน (Human Rights) 3. การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor Practices) 4. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม (Environment) 5. การปฏิบัติที่เป็นธรรม (Fair Operating Practices) 6. ประเด็นด้านผู้บริโภค (Customer Issues) 7. การมีส่วนร่วมของสังคมและการพัฒนาชุมชน (Community Involvement and Development)

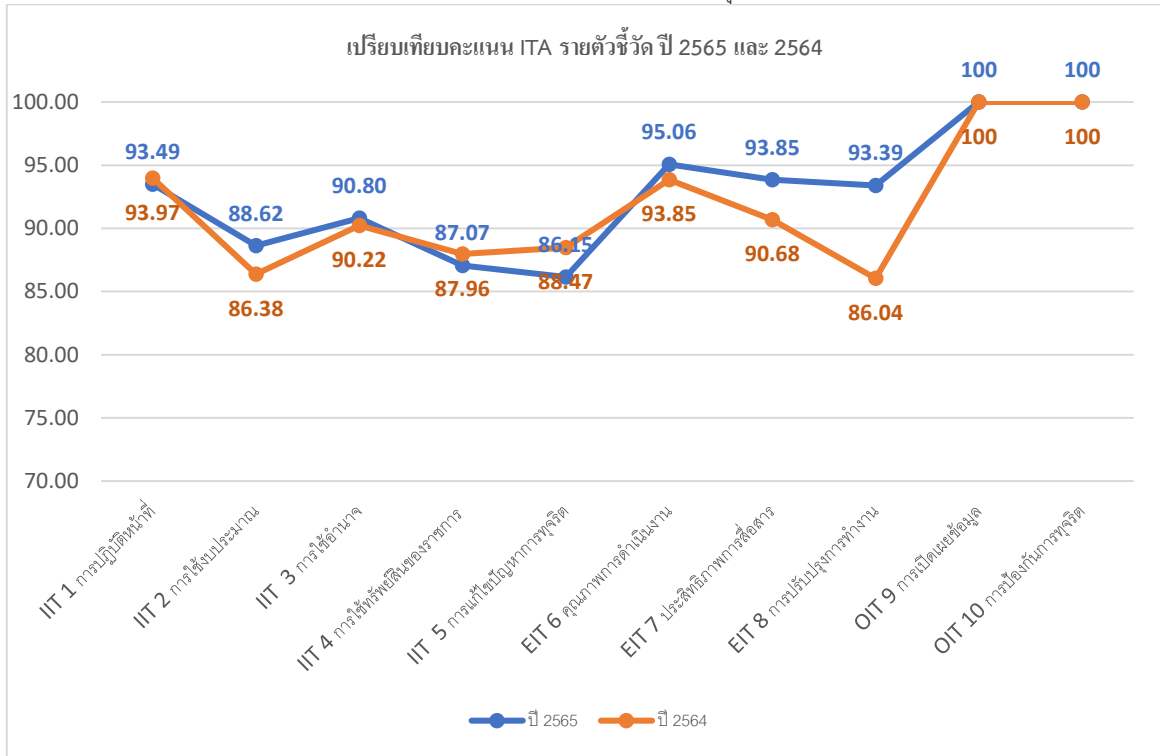
นอกจากนี้ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือบริหารจัดการและมีองค์กรกลางประเมินเพื่อจะได้ปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากขึ้น ดังนั้น จึงได้จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อม แนวทางการยกระดับค่าคะแนนฯ และ/หรือ พัฒนาระบบการดำเนินงานให้เป็นระบบที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อรองรับการประเมินฯ ในปี พ.ศ. 2566 และจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ โดยมีคณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กร กำกับดูแล ในการดำเนินการ เพื่อเป็นทิศทางและเป้าหมายในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทั้งสำนักงาน

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร  
สำนักยุทธศาสตร์

## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. การเปรียบเทียบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยในปี 2564 คะแนน ITA เท่ากับ 93.8 ในปี 2565 คะแนน ITA เท่ากับ 95

จากผลคะแนนภาพรวมรายตัวชี้วัดตามกราฟ และตารางข้างท้าย พบว่า สทอภ. มีคะแนนประเมินลดลง 3 ตัวชี้วัด และเพิ่มขึ้นจำนวน 7 ตัวชี้วัด ในทุกตัวชี้วัดสะท้อนให้เห็นถึงความเชื่อมั่น ความเข้าใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ในระบบการทำงานและในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สทอภ.

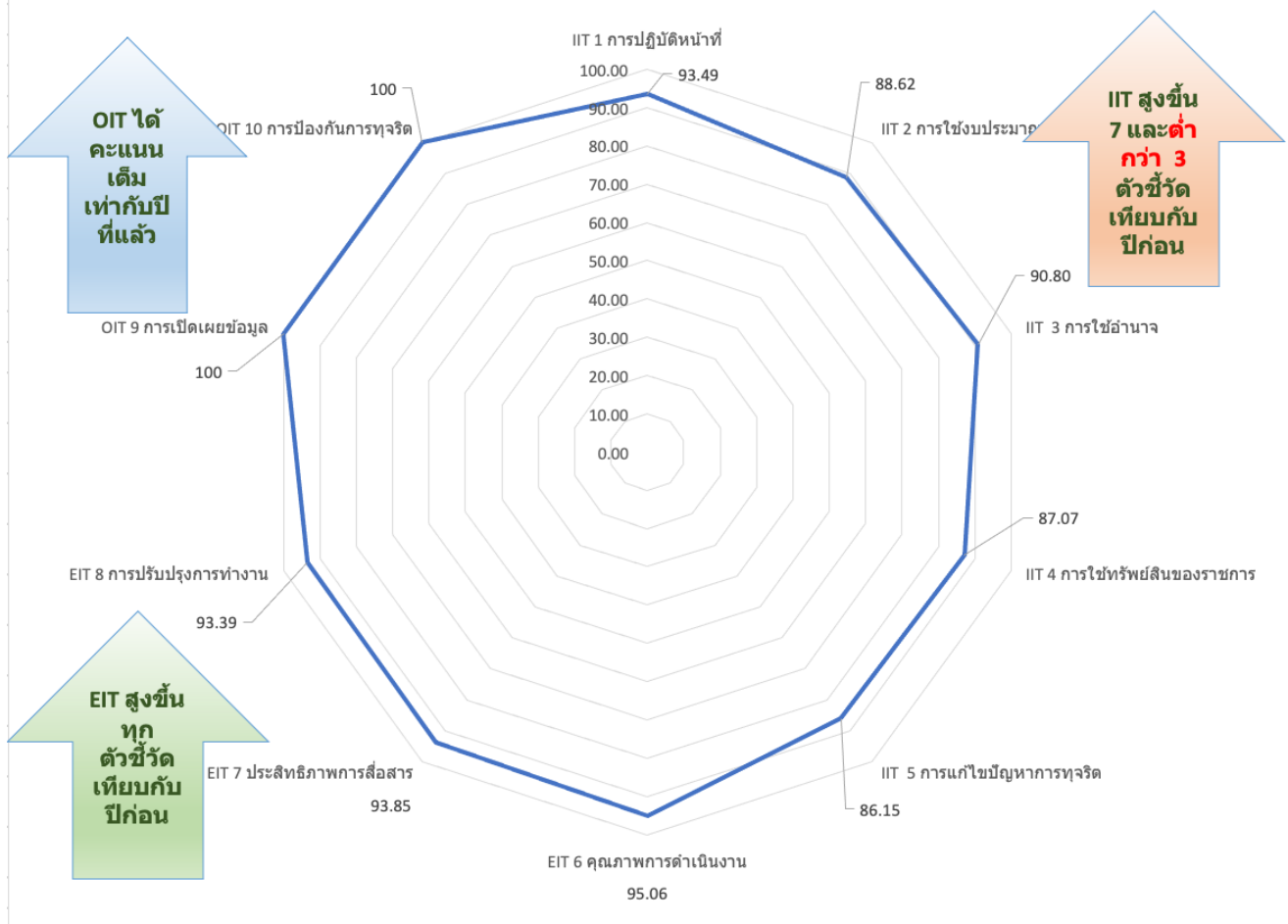


แบบประเมิน	ผลการประเมิน		ตัวชี้วัด	2564	2565
	2564	2565			
ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	89.4	89.23	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	93.97	93.49
			ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	86.38	88.62
			ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	90.22	90.80
			ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.96	87.07
			ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.47	86.15
ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	90.19	94.10	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	93.85	95.06
			ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.68	93.85
			ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	86.04	93.39
ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	100	100	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100	100
			ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100	100
<b>รวม</b>	<b>93.18</b>	<b>95.00</b>			

2. คะแนน ITA สทอภ. ปี 2565 ภาพรวม เท่ากับ 95.00

จากกราฟคะแนนการประเมิน OIT ได้คะแนนสูงที่สุด ตามด้วย คะแนนประเมิน EIT และ IIT ตามลำดับ

### ITA ภาพรวม สทอภ. ปี 2565



คะแนน OIT ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนนเท่ากับปีที่แล้ว สะท้อนให้เห็นว่า สทอภ. ได้มีการดำเนินการด้านการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน แต่อย่างไรก็ตาม สทอภ. ยังคงต้องมีมาตรการที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้มีการ update ข้อมูลสม่ำเสมอ

คะแนน IIT มีตัวชี้วัด (ตชว.) ต่ำกว่าปีที่แล้ว 3 ตัว ได้แก่ ตชว.1 การปฏิบัติหน้าที่ 93.49 ต่ำกว่าเดิม 0.48 ตชว.4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 87.07 ต่ำกว่าเดิม 0.89 ตชว.5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 86.15 ต่ำกว่าเดิมถึง 2.32 ซึ่งแสดงให้เห็นว่า สทอภ. จำเป็นต้องเพิ่มมาตรการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องซึ่งขั้นตอนที่อาจจะนำไปสู่การทุจริต และสื่อสารให้เจ้าหน้าที่รับทราบขั้นตอนการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด รวมถึงการสื่อสาร ชี้แจง ด้านการใช้ทรัพย์สินราชการด้วย

คะแนน EIT ได้ผลการประเมินสูงซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงาน และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้บุคคล และบุคลากรในหน่วยงาน ส่วนใหญ่ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ รวมไปถึงการใช้จ่ายงบประมาณ มีกระบวนการจัดทำ งบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีการใช้จ่ายงบประมาณโดยตรงไปตรงมา แต่ยังคงต้องปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษา มาตรฐานที่ดีไว้ เช่น เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น

3. ในปีงบประมาณ 2566 ตั้งเป้าหมายคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไว้ที่ระดับ A โดยได้คะแนนประเมิน 90 คะแนนขึ้นไป

3.1 กำหนดระดับการดำเนินงานของมาตรการดำเนินงาน

คะแนนที่ได้	ระดับ	มาตรการที่จะใช้
90 คะแนนขึ้นไป	รักษาระดับ	ดำเนินการเช่นเดิม แต่ให้มีการตรวจสอบให้ครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ของ ITA (หากมี)
85-89.99 คะแนน	ยกระดับ	ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้ได้คะแนนถึงระดับเป้าหมาย (90 คะแนน)
ต่ำกว่า 85คะแนน	แก้ไขเร่งด่วน	ต้องแก้ไขจุดอ่อน จุดบกพร่อง อย่างเร่งด่วน เพื่อให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 85

3.2 ผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี 2565 และระดับมาตรการในปี 2566

ตัวชี้วัด	คะแนนปี 2564	มาตรการ
1 การปฏิบัติหน้าที่	93.49	รักษาระดับ
2 การใช้งบประมาณ	88.62	ยกระดับ
3 การใช้อำนาจ	90.80	รักษาระดับ
4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.07	ยกระดับ
5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.15	ยกระดับ
6 คุณภาพการดำเนินงาน	95.06	รักษาระดับ
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.85	รักษาระดับ
8 การปรับปรุงการทำงาน	93.39	รักษาระดับ
9 การเปิดเผยข้อมูล	100	รักษาระดับ
10 การป้องกันการทุจริต	100	รักษาระดับ

3.3 วิเคราะห์คะแนนตามแบบวัดผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี 2565 และระดับมาตรการในปี 2566

ผู้อำนวยการ สทอภ. คณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กร รับทราบรายงานวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITAJ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ ในปี พ.ศ. 2565 สรุปได้ ดังนี้

ในปี 2565 สทอภ. มีผลการประเมินระดับ AA (ภาคผนวก 1) หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีประเด็นต้องปรับปรุงเพิ่มเติม ได้แก่ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นที่บุคลากรภายในหน่วยงานพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น นอกจากนี้ ประเด็นที่หน่วยงานของท่านไม่มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอกเรื่องการทุจริตเพื่อไปปรับปรุงความโปร่งใสในหน่วยงาน อีกทั้ง ประเด็นที่หน่วยงานของท่านยังไม่มีแผนการทุจริตการตรวจสอบการทุจริตและ/หรือการลงโทษทางวินัยเท่าที่ควร ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น นอกจากนี้ ยังมีประเด็นการปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น อีกทั้ง ประเด็นการปรับปรุงการ



ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น สำหรับการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีคะแนนที่ดียิ่งขึ้น ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

1) **แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)** ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด โดยประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ามีการวางระบบที่ดี ในการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน และถึงแม้ว่าในปี 2564-2565 จะได้คะแนนร้อยละ 100 แต่ยังคงต้องมีมาตรการกำกับให้มีการ update ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลตามเกณฑ์การประเมิน ITA 2566 เพื่อให้สามารถรักษาระดับคะแนนไว้ เนื่องจากเกณฑ์การให้คะแนนมีการปรับปรุงเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด (คะแนน)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้ดี	ประเด็นปรับปรุง	มาตรการดำเนินการ
9 การเปิดเผยข้อมูล (100)	ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และข้อมูลส่วนใหญ่ถูกต้อง เพียงปรับปรุงเพิ่มเติมตามเกณฑ์ใหม่บางส่วน	ไม่มีประเด็นแก้ไข แต่คงมาตรฐานไว้	1. ให้มีผู้รับผิดชอบหลักเฉพาะ และมีระดับผู้บริหาร หรือ คณะ ดำเนินการโดยเป็นผู้แทนของ ผู้อำนวยการ สทอภ. (สยศ.) 2. สร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในเรื่อง ITA / OIT EIT IIT (สยศ.) 3. ดำเนินการสื่อสารให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รับทราบและเข้าใจกลไกการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ (สยศ.)
10 การป้องกันการทุจริต (100)			

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565-กันยายน 2566

หน่วยงานหลัก ฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร สำนักยุทธศาสตร์ หน่วยงานสนับสนุน ทุกหน่วยงานใน สทอภ.

ผู้กำกับติดตามหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ดำเนินการตามข้อกำหนด

1. คณะผู้บริหาร สทอภ. กำกับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องตลอดทั้งปี
2. คณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กร (ภาคผนวก 2) กำกับติดตามอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
3. คณะกรรมการ สทอภ. รายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อย 1 ครั้ง (รายปี)

ความหมาย สีตัวอักษรในช่องมาตรการดำเนินการ : สีดำ ดำเนินการเช่นเดิมแต่ยังต้องตรวจสอบให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สีน้ำเงิน ยกระดับปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น สีแดง ต้องแก้ไขจุดอ่อน จุดบกพร่อง อย่างเร่งด่วน

2) **แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)** เป็นการวัดผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ซึ่งผลคะแนนสูงกว่าปีที่แล้วทุกตัวชี้วัด โดยมีข้อคำถามประเมิน 4 ข้อ

ตัวชี้วัด (คะแนน)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้ดี	ประเด็นปรับปรุง	มาตรการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (95.06)	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใส ไม่เรียกรับประโยชน์ - กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี - สื่อสารผ่านสื่อ Social Media ต่างๆ	1.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น 2.ความพึงพอใจของผู้รับบริการในขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	1.ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ 2.ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นในทุกส่วนงาน  (สสพ. สคร. สพก.)
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (93.39)			

ตัวชี้วัด (คะแนน)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้ดี	ประเด็นปรับปรุง	มาตรการดำเนินการ
		3.การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (93.85)			เผยแพร่ผลงาน รักษาช่องทาง และเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลใหม่ๆ (หากมี) (สสพ. สคร. สวก.)
ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565-กันยายน 2566			
หน่วยงานหลัก หน่วยงานในภารกิจกำกับ รองผู้อำนวยการ (ภารกิจด้านสร้างเสริมพันธมิตรและเครือข่ายองค์ความรู้) และ รองผู้อำนวยการ (ภารกิจด้านกิจการอวกาศ)			
หน่วยงานสนับสนุน ฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร สำนักยุทธศาสตร์ และทุกหน่วยงาน			
ผู้กำกับติดตามหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ดำเนินการตามข้อกำหนด			
1. คณะผู้บริหาร สทอภ. กำกับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องตลอดทั้งปี			
2. คณะอนุกรรมการ หรือ คณะทำงาน หรือ คณะผู้บริหาร โดยจะมีการติดตามอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส			

ความหมาย สีตัวอักษรในช่องมาตรการดำเนินการ : สีดำ ดำเนินการเช่นเดิมแต่ยังต้องตรวจสอบให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สีน้ำเงิน ยกระดับปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น สีแดง ต้องแก้ไขจุดอ่อน จุดบกพร่อง อย่างเร่งด่วน

3) แบบวัดบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (IIT) โดยเป็นการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ซึ่งผลคะแนน IIT เพิ่มขึ้นจากปีก่อนในทุกตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด (คะแนน)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้ดี	ประเด็นต้องแก้ไข	มาตรการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (93.49)	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และพร้อมให้ความร่วมมือ - ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด - มีการชี้แจงโดยให้ข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อ	รักษาระดับและเพิ่มประสิทธิภาพ	1. ให้คงมีการสื่อสารให้เจ้าหน้าที่รับทราบอย่างสม่ำเสมอ เช่น 1.1 ช่องทางการบริการขั้นตอนการบริการ (สสพ. สคร. สวก. สจก. สจอ.) 1.2 ด้านกฎ ระเบียบต่างๆ ที่กระทบต่อการปฏิบัติงาน (สจก./สจอ.)
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (88.62)	สร้างความเข้าใจข้อคำถามก่อนการประเมิน - จัดทำสื่อการให้ความรู้ผ่านช่องทาง email, line, facebook, และ จัด	สทอภ. อาจยังมีการสื่อสารที่ยังไม่ทั่วถึง หรือ ขาดการชี้แจงโดยวาจาให้เจ้าหน้าที่เข้าใจในเรื่องต่างๆ นอกจากการเวียนหนังสือให้รับทราบ หรือ เวียนเพียงครั้งเดียวไม่มีการกระตุ้น	2. จัดการสื่อสารเกี่ยวกับด้านแผนการใช้จ่าย และ/หรือ สรุปสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ (สยศ. ด้านแผนปฏิบัติงานฯ / สจก. ด้านพัสดุ การเบิกจ่าย และการร้องเรียน)

ตัวชี้วัด (คะแนน)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้ดี	ประเด็นต้องแก้ไข	มาตรการดำเนินการ
	รายการ GISTDA Station เพื่อให้เหมาะสม กับ สถานการณ์การแพร่		3. ผู้บริหารระดับกลาง ระดับต้น ชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่รับทราบ แผนการ ใช้จ่ายของสำนัก ฝ่าย สม่่าเสมอ (ทุกสำนัก)
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้ อำนาจ (90.80)	ระบอบของ COVID-19	รักษาระดับและเพิ่ม ประสิทธิภาพ	4. ชี้แจงให้เจ้าหน้าที่เข้าใจในเรื่อง อำนาจ หน้าที่ (ผู้บริหาร และ สจก.)
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ (87.07)		บุคลากรไม่ทราบขั้นตอน วิธีการยืม คิน ทั้งจากการ ยืมของบุคลากรภายใน และ ภายนอก	5. แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่รับทราบทุก ช่องทาง (สจก. สจอ.) 6. จัดสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ เปิดโอกาสให้สอบถาม (สจก. สจอ.)
ตัวชี้วัดที่ 5 การ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต (86.15)		ประเด็นที่บุคลากรภายใน หน่วยงานพบเห็นแนวโน้ม การทุจริตที่จะเกิดขึ้น	7. เพิ่มมาตรการควบคุมภายในที่ เกี่ยวข้องกับขั้นตอนที่อาจจะนำไปสู่ การทุจริต และสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ รับทราบขั้นตอนการดำเนินการให้ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด รวมถึงการสื่อสาร ชี้แจง ด้านการใช้ ทรัพย์สินราชการด้วย
ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2564-กันยายน 2566			
หน่วยงานหลัก หน่วยงานในกำกับภารกิจด้านการจัดการและอำนวยการ / ภารกิจนโยบายและยุทธศาสตร์ หน่วยงานสนับสนุน ทุกหน่วยงาน			
<p>ผู้กำกับติดตามหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ดำเนินการตามข้อกำหนด</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะผู้บริหาร สทอภ. กำกับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องตลอดทั้งปี โดยการรายงานผลการดำเนินงานจะ รายงานผ่านระบบ project based management เพื่อให้ผู้บริหารรับทราบผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่าย เพื่อใช้ ในการบริหารงาน (<a href="http://budget.gistda.or.th:8080/signin">http://budget.gistda.or.th:8080/signin</a>)</li> <li>2. คณะอนุกรรมการ หรือ คณะทำงาน หรือ คณะผู้บริหาร โดยจะมีการติดตามอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส</li> <li>3. คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรและบริหารงานบุคคล โดยจะมีการติดตามอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส</li> <li>4. คณะกรรมการ สทอภ. รายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</li> </ol>			

ความหมาย สีตัวอักษรในช่องมาตรการดำเนินการ : สีดำ ดำเนินการเช่นเดิมแต่ยังต้องตรวจสอบให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สีน้ำเงิน ยกกระดับปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น สีแดง ต้องแก้ไขจุดอ่อน จุดบกพร่อง อย่างเร่งด่วน