

แผนแม่บทพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล 5 ปี (2566-2570)

ประเด็นการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล

1) HR Transformation

การปรับเปลี่ยน/ปรับปรุง
กระบวนการบริหารงานบุคคล

2) Organization Transform

การปรับเปลี่ยนองค์กร

3) Culture Transformation

การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม
การทำงานขององค์กร

GISTDA
Strategy

Organization

Human Resource Development

Change Agent Team Propelling

4 Strategy Topics & 7 Flagships

(Space Economy /GI for All /Policy & Promotion/
Healthy Organization)

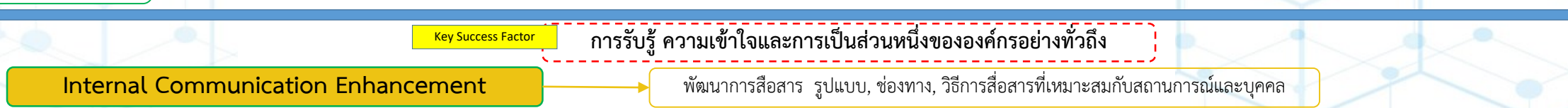
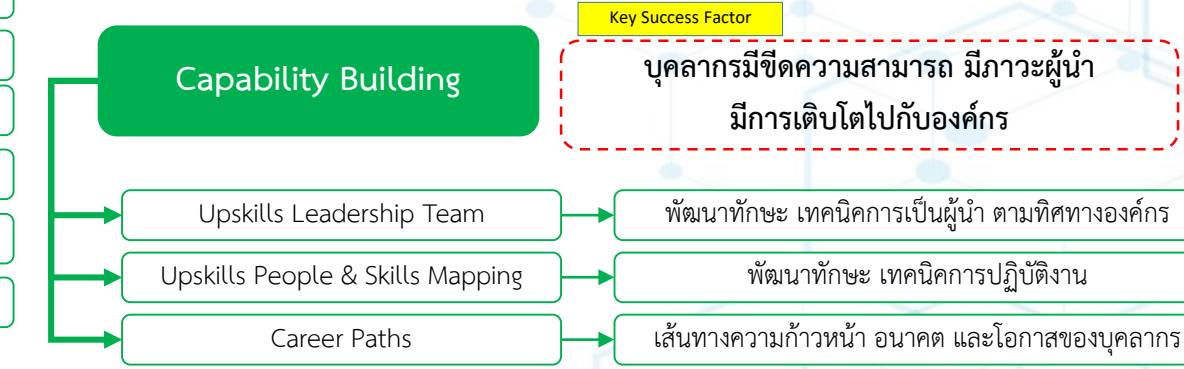
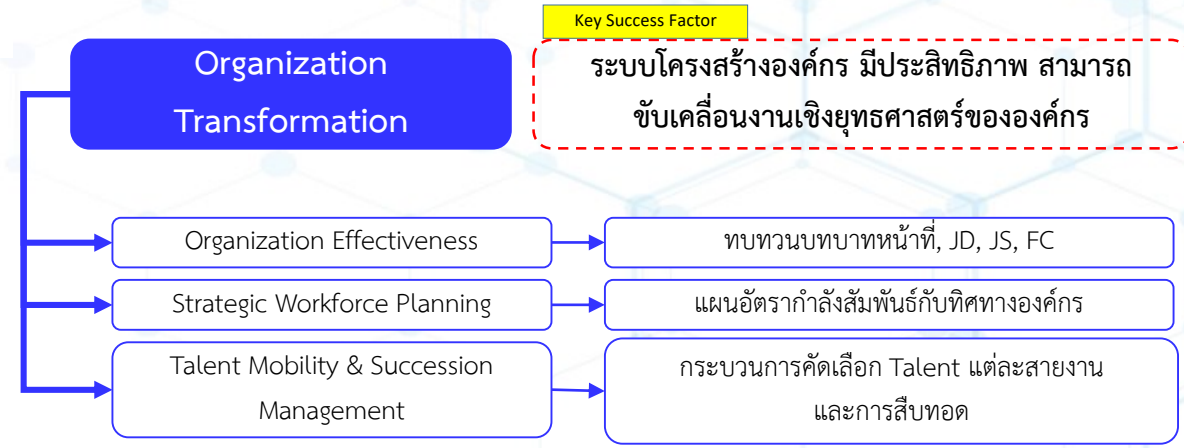
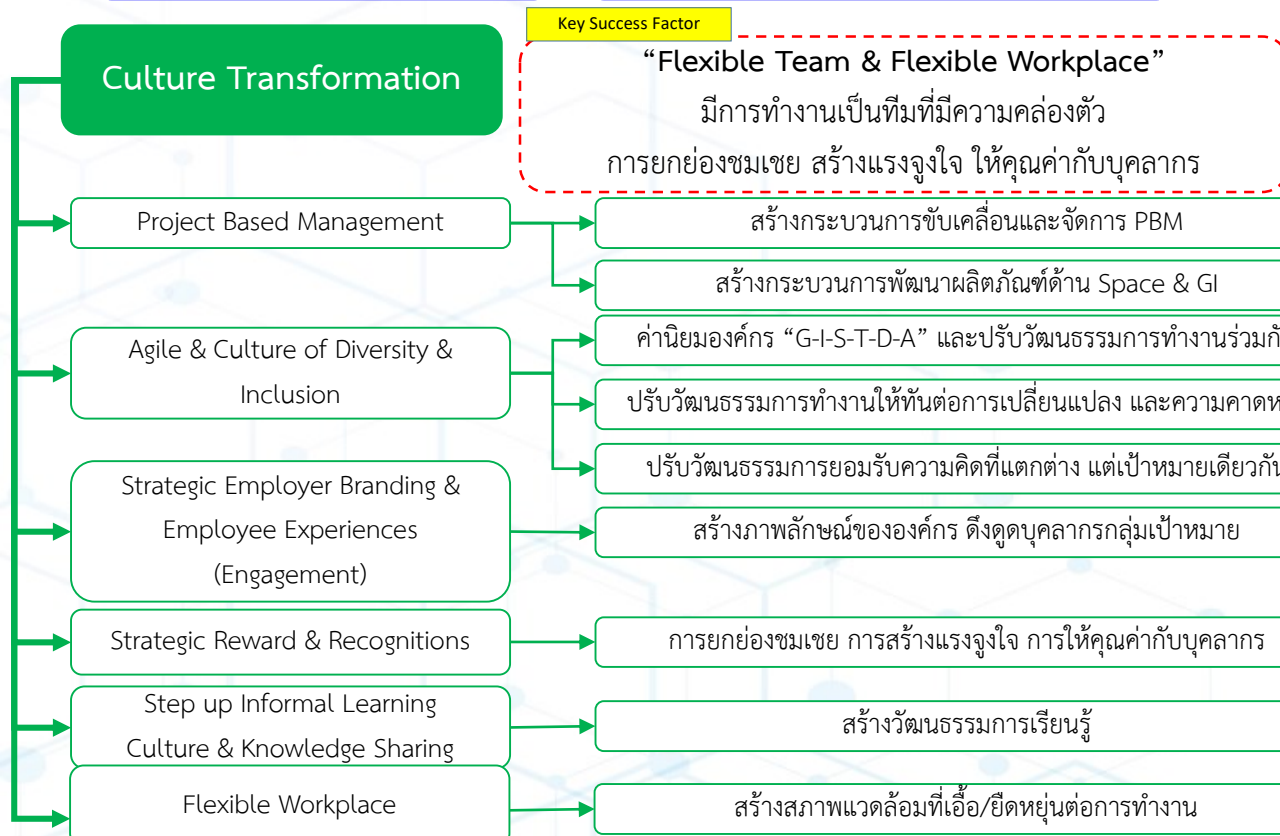
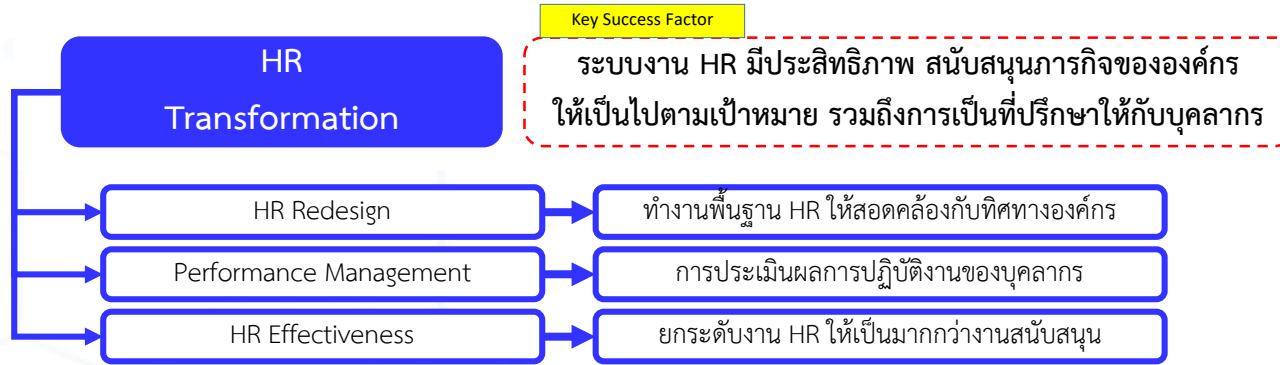
4) Capability Building

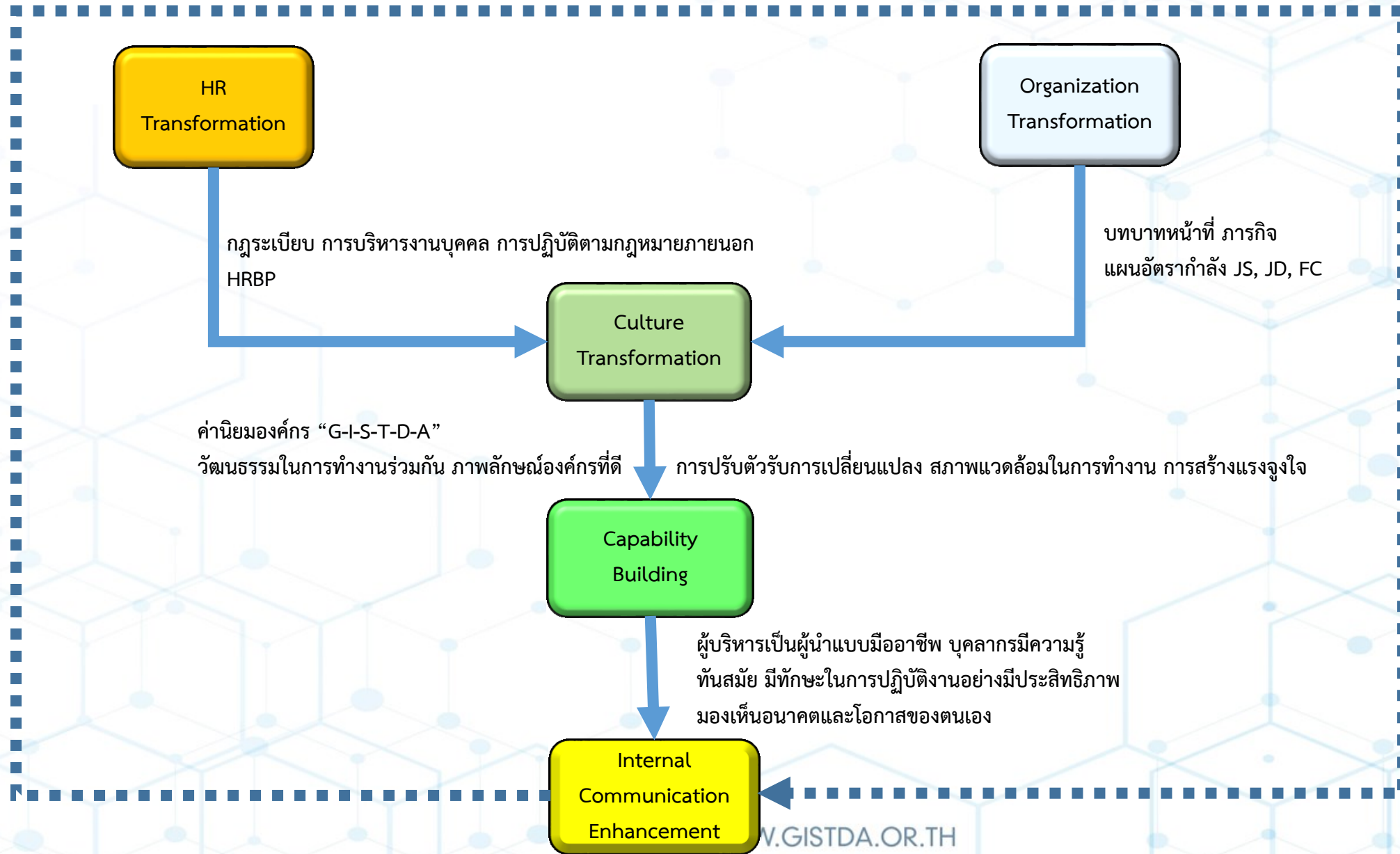
การสร้างความรู้ ความสามารถของบุคลากร

5) Internal Communication Enhancement

การสร้างความรู้ เข้าใจ และการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

ประเด็นการพัฒนองค์กรและทรัพยากรบุคคล - Key Success Factors





HR Transformation

Organization Transformation

กฎระเบียบ การบริหารงานบุคคล การปฏิบัติตามกฎหมายภายนอก HRBP

บทบาทหน้าที่ ภารกิจ แผนอัตรากำลัง JS, JD, FC

Culture Transformation

ค่านิยมองค์กร “G-I-S-T-D-A”
วัฒนธรรมในการทำงานร่วมกัน ภาพลักษณ์องค์กรที่ดี

การปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลง สภาพแวดล้อมในการทำงาน การสร้างแรงจูงใจ

Capability Building

ผู้บริหารเป็นผู้นำแบบมีอาชีพ บุคลากรมีความรู้ ทันสมัย มีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มองเห็นอนาคตและโอกาสของตนเอง

Internal Communication Enhancement






















































สร้างการสื่อสารที่สามารถเข้าถึง สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับ และการขับเคลื่อนผ่าน Change Agent Team

OD&HR Development Roadmap (2566-2570)

ABCDE ระดับความสำคัญ

✓ เริ่มดำเนินการ  ทบทวน

ประเด็นการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล

Organization & People Strategies to Align to GISTDA Direction & Strategies	2566	2567	2568	2569	2570
1. HR Transformation					
1.1 HR Redesign (Fixed Basics e.g, Process, Policies) & Compliances	A ✓				
1.2 Performance Management		A ✓			
1.3 HR Effectiveness -> HRBP Model	E ✓				
2. Organization Transformation					
2.1 Organization Effectiveness (Redesign)	A ✓				
2.2 Strategic Workforce Planning	A ✓				
2.3 Talent Mobility & Succession Management	A ✓				
3. Culture Transformation					
3.1 Project Based & Agile & Culture of Diversity & Inclusion	D ✓				
3.2 Strategic Employer Branding & Employee Experiences (Engagement)	E ✓				
3.3 Strategic Rewards & Recognitions		A ✓			
3.4 Step Up Informal Learning Culture & Knowledge Sharing	E ✓				
3.5 Flexible Workplace		B ✓			
4. Capability Building					
4.1 Upskills Leadership Team	B ✓				
4.2 Upskills People & Skills Mapping	B ✓				
4.3 Career Paths	C ✓				
5. Internal Communication Enhancement	A ✓	A	A	A	4 A