



รายงานผลการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
รอบ 6 เดือน (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2565 – วันที่ 31 มีนาคม 2566)

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**รอบ 6 เดือน (ระหว่างวันที่ 6 ตุลาคม 2565- วันที่ 31 มีนาคม 2566)**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลแผนงาน**

- แหล่งงบประมาณ :** งบพัฒนาบุคลากร\_แผนงานพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากร (โครงการด้านธรรมาภิบาล/การป้องกันการทุจริต)
- โครงการตามแผนงาน :** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ชื่องบดำเนินงาน :** 1) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินการ แผนงานพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากร (โครงการด้านธรรมาภิบาล/การป้องกันการทุจริต) รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 30,000 บาท

**ส่วนที่ 2 ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ**

- โครงการ/กิจกรรม :** จำนวน 14 กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 7 กิจกรรม
- การใช้จ่ายงบประมาณ :** ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว 0 บาท/ คิดเป็นร้อยละ 0

**ส่วนที่ 3. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

- เป้าหมายที่ 1** บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- เป้าหมายที่ 2** สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง
- เป้าหมายที่ 3** การจัดการเรื่องร้องเรียนของสทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
รอบ 6 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - วันที่ 31 มีนาคม 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>เป้าหมาย 1) บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต	1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สทอภ. และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	1.1.1) จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทอภ. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทองสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร	-	อยู่ระหว่างจัดหา / จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมจะดำเนินการในไตรมาส 3-4	ฝศอ./สยศ.
	2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคม สทอภ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.2.1) ร้อยละของบุคลากร สทอภ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	-	1) กิจกรรมการมอบนโยบายประกาศเจตนารม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ 2) ประกาศเจตนารม No Gift Policy	ฝศอ./สยศ.
	3) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สทอภ. ตามแนวทางการประเมิน ITA		-	เผยแพร่งานประชาสัมพันธ์ No Gift Policy	ฝศอ./สยศ.
	4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	เผยแพร่งานประชาสัมพันธ์ No Gift Policy	ฝศอ./สยศ.
1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต	5) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริตของบุคลากร สทอภ. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ และหลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ จะนำขึ้นระบบ KM เพื่อเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่ต่อไป	ฝศอ./สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>เป้าหมาย 1) บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
1.3 บูรณาการ สทอภ. ตาม แนวทาง STRONG: จิต พอเพียงด้านทุจริต					
1.4 วิเคราะห์ และพัฒนาผล การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยง กับ แนวทางการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของ ไทย (CPI)	๖) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการ ดำเนินงานของ สทอภ. ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สทอภ.	-	-	ดำเนินการวิเคราะห์ ผล ITA และ นำมาพัฒนาและจัดทำมาตรการ ประจำปี 2566 ทั้งนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ฝศอ./สยศ.
	7) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน/ สถาบันอุดมศึกษา	-	-		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>เป้าหมาย 2) สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง</b>					
2.1 วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อด่วนนโยบาย/ชั้นการกำหนดนโยบาย/ชั้นตัดสินใจนโยบาย/ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ชั้นการประเมินนโยบาย)	๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทอภ. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทอภ.หรือ สป.อว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า	ดำเนินการโดยไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	1. วิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในโครงการสำคัญของสำนักงานที่มีมูลค่าสูง	ฝศอ./สยศ.
	๒) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สทอภ.	๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม		2. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
	๓) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สทอภ. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่			3.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No gift Policy และให้จัดทำรายงาน	
	๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			4.มีคณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กร รับผิดชอบ โดยองค์กรประกอบจะมีทุกสำนัก ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายบุคคล ร่วมด้วย อำนวยการหน้าที่รับผิดชอบ ครอบคลุมประเด็นประเด็นด้าน จริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>เป้าหมาย 3) การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>					
3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	1) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ.	ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ. -	ดำเนินการโดยไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ -	1) เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แยกเฉพาะ ออกจากการร้องเรียนทั่วไป โดยที่ข้อมูลผู้ร้องเรียน จะมีการควบคุม ไม่เปิดเผย	ฝกส/สจก.
3.2 พัฒนาระบบการและกลไกใน การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด	2) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย			2) จัดทำ SOP การดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป และการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นมาตรฐาน	
3.3 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	3) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ			3) อยู่ระหว่างจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ กำหนดจัดในไตรมาส 3-4	ฝศอ./สยศ.