

## แผนแม่บทพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล 5 ปี (2566-2570)

### ประเด็นการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล

#### 1) HR Transformation

การปรับเปลี่ยน/ปรับปรุง  
กระบวนการบริหารงานบุคคล

#### 2) Organization Transform

การปรับเปลี่ยนองค์กร

#### 3) Culture Transformation

การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม  
การทำงานขององค์กร

GISTDA  
Strategy

Organization

Human Resource Development

Change Agent Team Propelling

#### 4 Strategy Topics & 7 Flagships

(Space Economy /GI for All /Policy & Promotion/  
Healthy Organization)

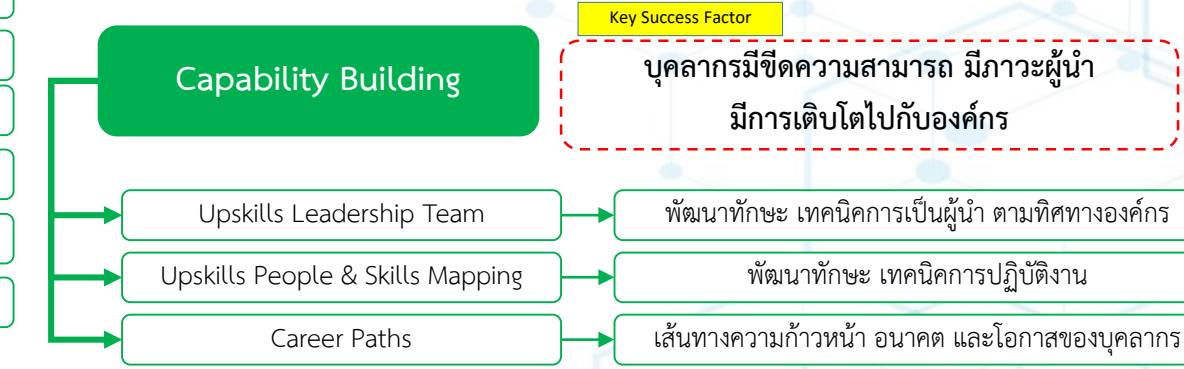
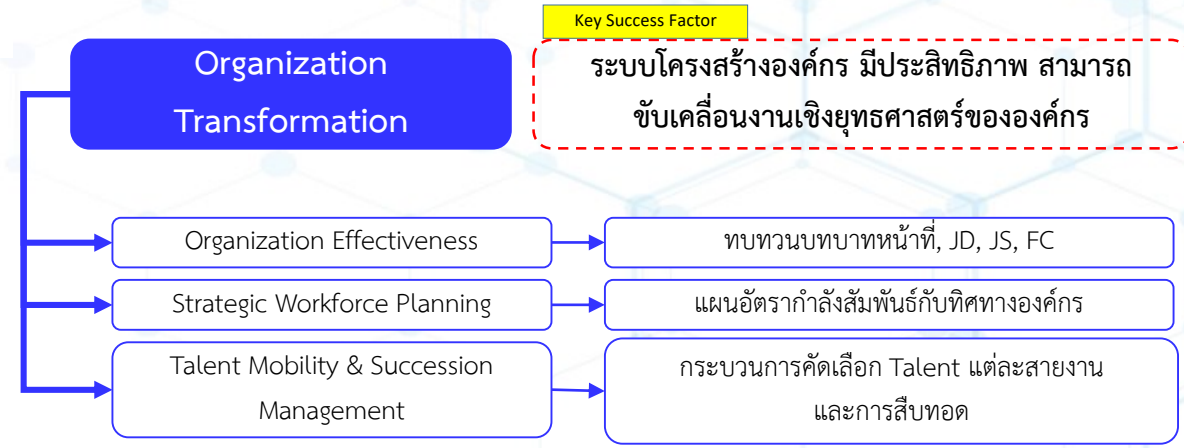
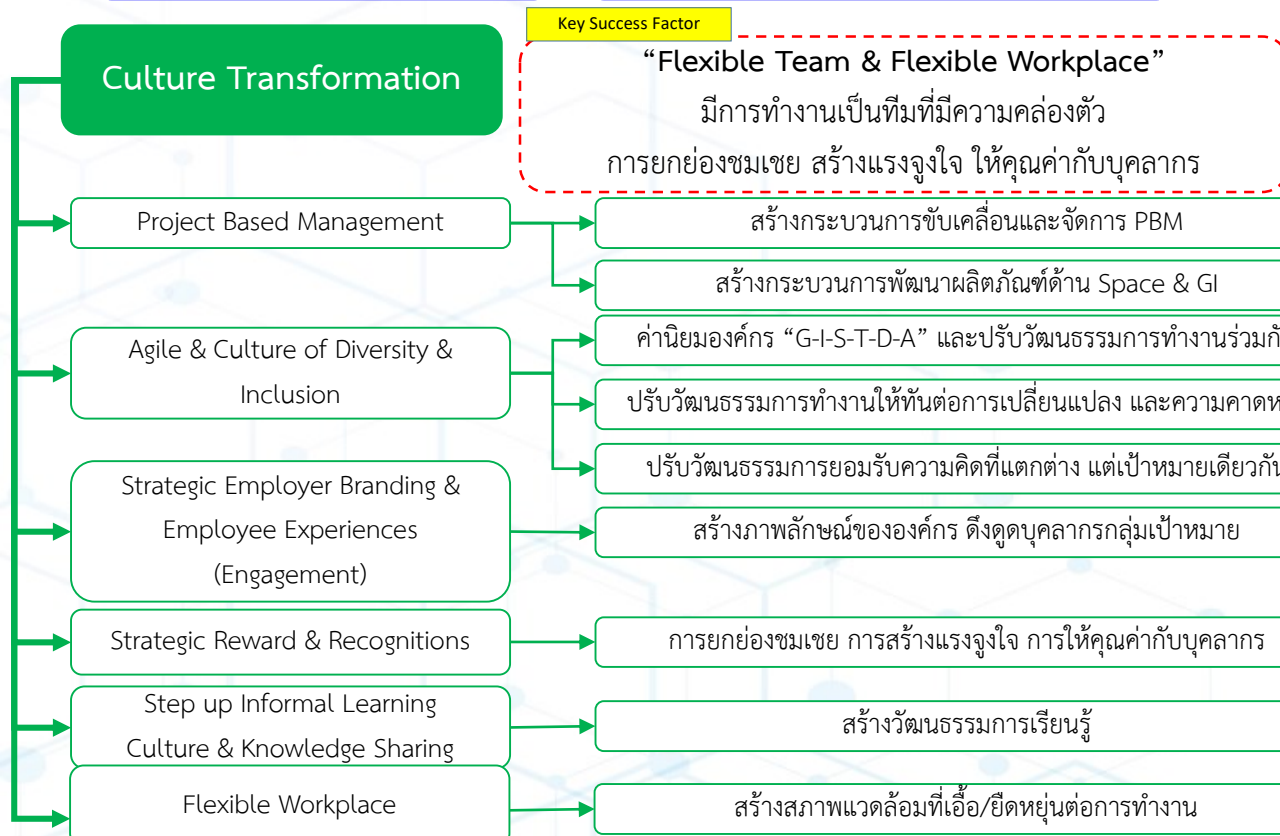
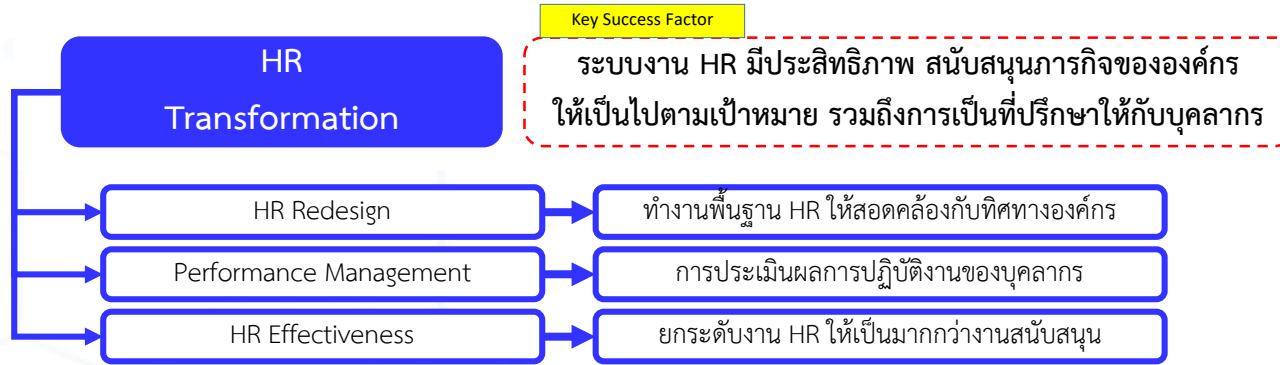
#### 4) Capability Building

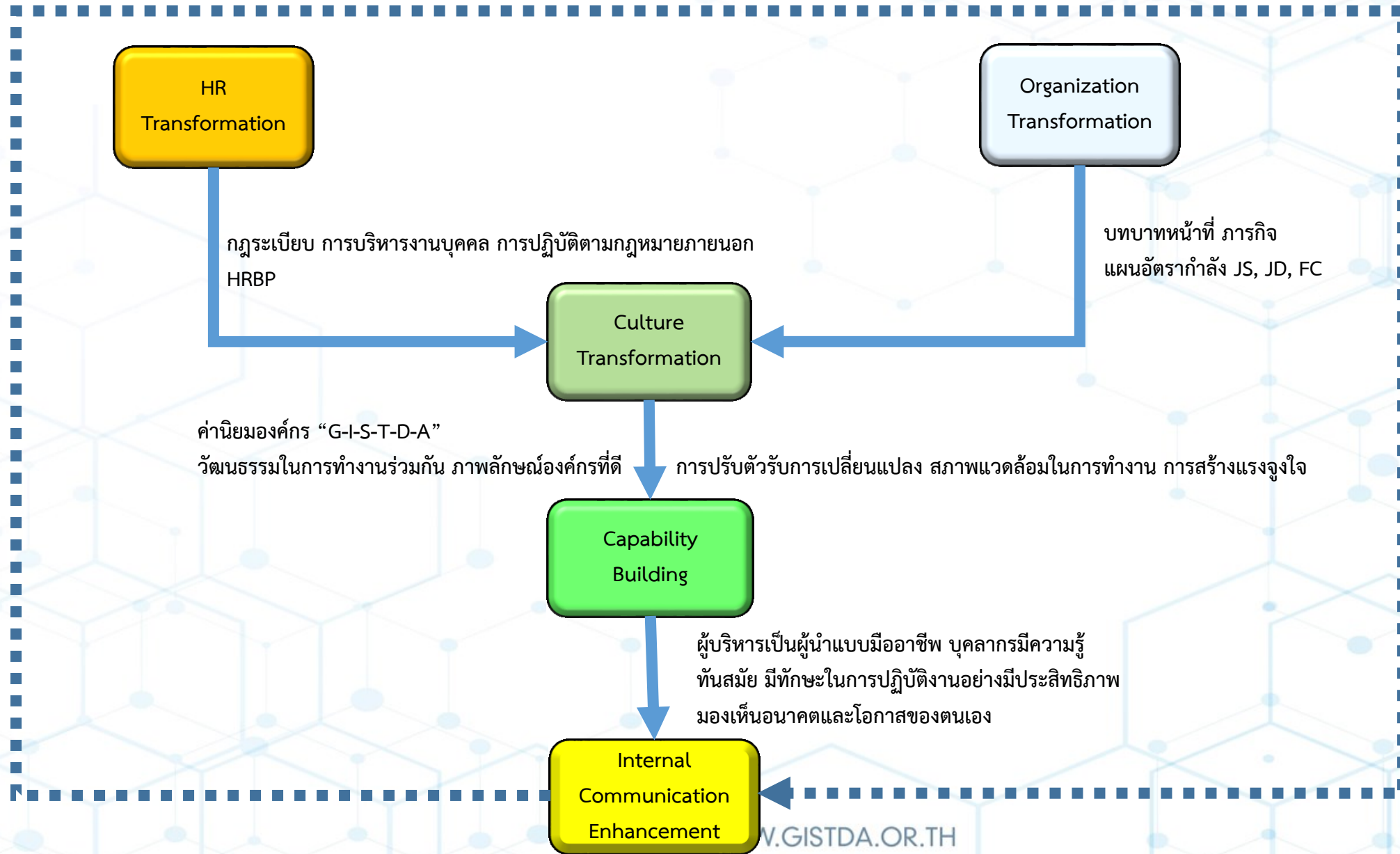
การสร้างความรู้ ความสามารถของบุคลากร

#### 5) Internal Communication Enhancement

การสร้างความรู้ เข้าใจ และการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

# ประเด็นการพัฒนางานองค์กรและทรัพยากรบุคคล - Key Success Factors


























































สร้างการสื่อสารที่สามารถเข้าถึง สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับ และการขับเคลื่อนผ่าน Change Agent Team

# OD&HR Development Roadmap (2566-2570)

ABCDE ระดับความสำคัญ

✓ เริ่มดำเนินการ  ทบทวน

ประเด็นการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล

Organization & People Strategies to Align to GISTDA Direction & Strategies	2566	2567	2568	2569	2570
1. HR Transformation					
1.1 HR Redesign (Fixed Basics e.g, Process, Policies) & Compliances	A ✓				
1.2 Performance Management		A ✓			
1.3 HR Effectiveness -> HRBP Model	E ✓				
2. Organization Transformation					
2.1 Organization Effectiveness (Redesign)	A ✓				
2.2 Strategic Workforce Planning	A ✓				
2.3 Talent Mobility & Succession Management	A ✓				
3. Culture Transformation					
3.1 Project Based & Agile & Culture of Diversity & Inclusion	D ✓				
3.2 Strategic Employer Branding & Employee Experiences (Engagement)	E ✓				
3.3 Strategic Rewards & Recognitions		A ✓			
3.4 Step Up Informal Learning Culture & Knowledge Sharing	E ✓				
3.5 Flexible Workplace		B ✓			
4. Capability Building					
4.1 Upskills Leadership Team	B ✓				
4.2 Upskills People & Skills Mapping	B ✓				
4.3 Career Paths	C ✓				
5. Internal Communication Enhancement	A ✓	A	A	A	4 A