

เรียน รอง ผสทอภ./ป.รอง ผสทอภ./ผอ.สำนัก/
ผช.ผสทอภ./หน.ฝ่ายขึ้นตรง/PM

เพื่อโปรดทราบแผนพัฒนานุเคราะห์ ประจำปี 2562
ทั้งนี้การพัฒนานุเคราะห์ตาม Functional Competency
ขอให้ดำเนินการดำเนินการ ดังนี้

1. การขออนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม โปรดกรอก
ข้อมูลตามแบบฟอร์ม BAR เสนอผู้บังคับบัญชาให้ความเห็น
ก่อนส่งให้ ผพท.

2. งบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติจาก กบห.
คนละ 1 หลักสูตร หลักสูตรละ 10,000 บาท ทั้งนี้สามารถ
ถ่วงงบประมาณได้ภายในภารกิจ

3. จัดส่งรายงานหลังจากฝึกอบรมตามแบบฟอร์ม
AAR ให้ ผพท. หลังการฝึกอบรมภายใน 10 วัน

วิลาสินี

(นางสาววิลาสินี พันธุ์สิน)
หัวหน้างาน(พัฒนานุเคราะห์)



บันทึกข้อความ

รอง ผอ.สอท. (ฟรี)
รับที่ 3484
วันที่ 19 พ.ย. 61
เวลา 15:15

ผ.ศ.สอท.
รับที่ 1072
วันที่ 16 พ.ย. 61
เวลา 09:01

4684
รับที่ 19 พ.ย. 2561
เวลา 15:27

หน่วยงาน..... ผพท. สบท. (วิลาสินี) โทร. 14421

ที่..... สบท. 1376 /2561..... วันที่ 15 พฤศจิกายน 2561

เรื่อง..... ขออนุมัติแผนการแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562.....

① เรียน ผสทอก. ผ่าน รอง ผสทอก. (ฟรี) ผ่าน ผช.ผอ.สบท.
ฟรี 19 พ.ย. 61

ตามที่ คณะกรรมการบริหารอนุมัติแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 และแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรขององค์การมหาชนแบบก้าวกระโดด (Exponential Growth) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้แล้วเสร็จภายใน ธันวาคม 2561 นั้น

ในการนี้ ผพท./สบท. ได้จัดทำแผนการ พัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประกอบไปด้วยการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตาม Functional Competency และการพัฒนาบุคลากรตาม Core Competency ที่สอดคล้องกับ 51 จำนวน 5 หลักสูตร รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

- 1) หลักสูตร ความคิดสร้างสรรค์พัฒนานวัตกรรม (Creative to Innovation)
- 2) หลักสูตร การบริหารความเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- 3) หลักสูตร การปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Process Improvement)
- 4) หลักสูตร การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)
- 5) หลักสูตร บริหารอย่างไรให้โดนใจคน Gen Y & Z (Unlocking Gen Y & Z CODES)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนการพัฒนาบุคลากร และอนุมัติหลักการในการจัดการฝึกอบรมดังกล่าว เพื่อ ผพท. จะได้นำเสนอผู้มีอำนาจเพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป

วิลาสินี

(นางสาววิลาสินี พันธุ์สิน)
หัวหน้างาน(พัฒนาบุคลากร)

② เรียน ผสทอก. ผ่าน รอง ผสทอก. (ฟรี) PZ
19 พ.ย. 2561

ขอทราบว่ามีเงิน 5.2 หรือไม่

คุณอรุณรัตน์ พิวจิ๋ว ที่ 5.2 จิตอาสา

ส่วนงานอื่นที่ 5.2 จิตอาสา

ที่ 5.2 จิตอาสา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ผพท.
19 พ.ย. 61

③ ออกรับ และ ทราบแล้ว
ขอแจ้งเรื่องให้ ผอ.สท.
ทราบ ออกรับ 100 ให้
ดำเนินการ ตาม 1. ผพท.

ฉันท
20 พ.ย. 61

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	กำหนดจัดอบรม
1. การพัฒนาบุคลากรตาม Functional Competency (คนละ 1 หลักสูตร Public Training)	เพื่อพัฒนาบุคลากร ตามตำแหน่งงาน/งานที่รับมอบหมาย เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ นำมาปรับใช้กับการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ด.ค. 61 – ก.ย. 62
2. การพัฒนาบุคลากรตาม Core Competency (In House)		
2.1 หลักสูตร ความคิดสร้างสรรค์พัฒนานวัตกรรม (Creative to Innovation)	เพื่อให้บุคลากร สทอภ. เข้าใจ และเพิ่มศักยภาพทางความคิดเชิง นวัตกรรม สามารถนำความรู้ไปพัฒนาการทำงาน	มกราคม 2562
พฤติกรรม 5I : Ideation , Imagination , Inspiration		
2.2 หลักสูตร การบริหารความเปลี่ยนแปลง (Change Management)	เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับ ได้เข้าใจถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลง ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลง และสามารถบริหารจัดการการ เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในองค์กรได้	มีนาคม 2562
พฤติกรรม 5I : Insight/Implementation , Integration		
2.3 หลักสูตร การปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Process Improvement)	เพื่อให้บุคลากร สทอภ. เข้าใจหลักการ แนวคิดในเรื่องการปรับปรุง กระบวนการทำงาน และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อ ออกแบบและปรับปรุงกระบวนการทำงาน	พฤษภาคม 2562
พฤติกรรม 5I : Ideation , Imagination , Inspiration , Integration		
2.4 หลักสูตร การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)	เพื่อให้บุคลากร สทอภ. คิดอย่างเป็นระบบ สามารถเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ ภารกิจเป้าหมายขององค์กร เพื่อนำไปสู่การวางแผนงานวิธีการทำงาน ที่สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	กรกฎาคม 2562
พฤติกรรม 5I : Ideation , Imagination , Inspiration		
2.5 หลักสูตร บริหารอย่างไรให้โดนใจคน Gen Y & Z (Unlocking Gen Y & Z CODES)	เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับ เรียนรู้และเข้าใจลักษณะ ความแตกต่างของ คนแต่ละ Generation ทำให้ทราบถึงปัญหา ความคาดหวัง และ นำมาเป็นแนวทางในการรักษาคนรุ่นใหม่ให้อยู่กับองค์กร	สิงหาคม 2562
พฤติกรรม 5I : Insight/Implementation , Integration		