



หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ
และภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) เพื่อต่ออายุสัญญาจ้าง พ.ศ. 2558

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 9 แห่งระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ 8/2558 เมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2558 จึงออกหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 หลักเกณฑ์นี้ เรียกว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) เพื่อต่ออายุสัญญาจ้าง พ.ศ. 2558”

ข้อ 2 หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สทอภ. เพื่อต่ออายุสัญญาจ้าง ลงวันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2545

ข้อ 4 ในหลักเกณฑ์นี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ที่สำนักงานอนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงานบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 32 (1) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 รวมทั้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 36 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543

ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามหลักเกณฑ์นี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่ไม่สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ ให้เสนอคณะอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 6 ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่ออายุสัญญาจ้างกับเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งรองผู้อำนวยการ อธิการสถาบันวิทยาการอวกาศและภูมิสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน และตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่ออายุสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ 7/...

ข้อ 7 ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานหลักและกลุ่มงานสนับสนุนตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป และเจ้าหน้าที่กลุ่มอำนวยการระดับกลางที่ปฏิบัติงานครบอายุสัญญาจ้าง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| (1) ผู้อำนวยการ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| (2) รองผู้อำนวยการ และ
อธิการสถาบันวิทยาการอวกาศและภูมิสารสนเทศ | เป็นคณะกรรมการ |
| (3) เจ้าหน้าที่ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย 1 คน ซึ่งมีตำแหน่ง
ระดับไม่ต่ำกว่าเจ้าหน้าที่ผู้รับการประเมิน (หากมี) หรือ
ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้อง (หากมี) | เป็นคณะกรรมการ |
| (4) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | เป็นเลขานุการ |

ทั้งนี้ องค์ประกอบตาม (3) ต้องเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกันกับผู้รับการประเมิน เว้นแต่มีเหตุจำเป็น ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในภารกิจอื่นใดก็ได้

ข้อ 8 ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กลุ่มอำนวยการระดับต้น เจ้าหน้าที่กลุ่มงานหลักและกลุ่มงานสนับสนุนระดับต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานครบอายุสัญญาจ้าง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| (1) ผู้อำนวยการ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| (2) รองผู้อำนวยการ และ
อธิการสถาบันวิทยาการอวกาศและภูมิสารสนเทศ | เป็นคณะกรรมการ |
| (3) ผู้อำนวยการสำนักที่เกี่ยวข้อง และผู้ช่วยผู้อำนวยการ
ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลฝ่ายขึ้นตรงต่อ
ผู้อำนวยการที่เกี่ยวข้อง ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย | เป็นคณะกรรมการ |
| (4) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ |

ข้อ 9 ให้คณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามข้อ 7 และข้อ 8 แห่งหลักเกณฑ์นี้ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่ออายุสัญญาจ้างของเจ้าหน้าที่โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน ข้อตกลงลักษณะงานที่เจ้าหน้าที่ได้ตกลงไว้กับสำนักงาน ตลอดจนภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมายตามช่วงระยะเวลาของสัญญาจ้าง

ข้อ 10 รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อต่ออายุสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ 11 เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการต่ออายุสัญญาจ้าง จะต้องมีความดีความชอบจากการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยร้อยละ 70 ขึ้นไป

ข้อ 12 ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษา หรือปฏิบัติงานวิจัย ในประเทศ หรือต่างประเทศ ที่มีการศึกษา หรือปฏิบัติการวิจัยในเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด ตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด ได้รับการต่ออายุสัญญาจ้างตามข้อ 24 แห่งระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอัตโนมัติ

ข้อ 13 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่ออายุสัญญาจ้าง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่จะครบอายุสัญญาจ้างอย่างน้อยหกสิบวัน

ข้อ 14 หลักเกณฑ์นี้ ไม่มีผลกระทบต่อการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานครบอายุสัญญาจ้าง ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วโดยชอบด้วยระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของสำนักงานที่ใช้อยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558



(นายสมเจตน์ ทิณพงษ์)

ประธานกรรมการบริหาร สทอภ.

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ประธานอนุกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล